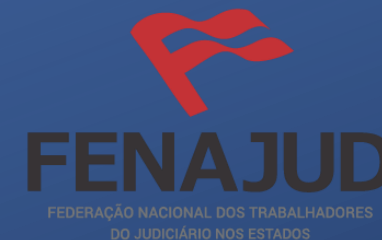




II SEMINÁRIO INTERNACIONAL DA FENAJUD

SÃO PAULO | 01 DE MARÇO DE 2024

**Mesa A Luta Sindical no âmbito da OIT e o
Sindicalismo Sociopolítico.**



1

DERECHOS HUMANOS

**DERECHOS HUMANOS
LABORALES**

**DERECHOS
FUNDAMENTALES DEL
TRABAJO**



DIREITOS HUMANOS

**DIREITOS HUMANOS
NO TRABALHO**

**DIREITOS
TRABALHISTAS
FUNDAMENTAIS**

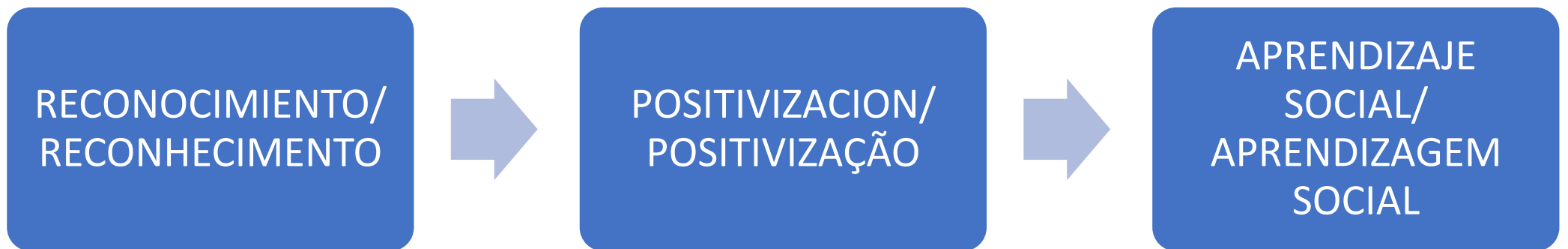




LOS DERECHOS HUMANOS

- “desde que existe, el ser humano tuvo las mismas aptitudes para ejercer y disfrutar lo que hoy denominamos derechos humanos”, por tanto, al relacionar este concepto con nuestra materia, podemos colegir que los derechos laborales siempre fueron parte del conjunto de derechos que son considerados inherentes a las personas como tales, inescindibles de su condición humana.

Desde o início de sua existência, os seres humanos tiveram as mesmas aptidões para exercer e usufruir o que hoje chamamos de direitos humanos, portanto, relacionando esse conceito ao nosso tema, podemos concluir que os direitos trabalhistas sempre fizeram parte do conjunto de direitos que são considerados inerentes às pessoas como tais, inseparáveis de sua condição humana.



IUS NATURALISMO/IUS POSITIVISMO/HISTORICISMO

Os direitos humanos e, na época, os direitos humanos trabalhistas, manifestam-se durante um processo histórico, ganham visibilidade por meio de processos sociológicos que permitem que sejam estabelecidos como objetos de proteção e, em seguida, geram uma estrutura de proteção normativa com aplicabilidade perante os órgãos judiciais.

OS DIREITOS HUMANOS SÃO UM FENÔMENO SOCIOLÓGICO, CULTURAL E JURÍDICO DE DIMENSÃO INTERNACIONAL... UNIVERSAL?



- Los derechos humanos, y en su momento los derechos humanos laborales, se manifiestan durante un **proceso histórico**, cobran visibilidad mediante **procesos sociológicos** que permiten establecerlos como objetos de tutela, y luego, **generan un marco de protección normativa** con exigibilidad ante los organismos judiciales.

- **DEFINICION:**

Los derechos humanos son aquellos derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, de lugar de residencia, de sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición” cuyo alcance llega a “todos los seres humanos [que] tienen los mismos derechos humanos, sin discriminación alguna y están a menudo contemplados en la ley y garantizados por ella, a través de los tratados, el derecho Internacional consuetudinario, los principios generales y otras fuentes del Derecho Internacional.



NACIONES UNIDAS
DERECHOS HUMANOS
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO

- **DEFINIÇÃO:**

Direitos humanos são os direitos inerentes a todos os seres humanos, sem distinção de qualquer espécie, tais como nacionalidade, local de residência, sexo, origem nacional ou étnica, cor, religião, idioma ou outra condição", cujo escopo alcança "todos os seres humanos [que] têm os mesmos direitos humanos, sem discriminação e são frequentemente previstos e garantidos por lei, por meio de tratados, direito internacional consuetudinário, princípios gerais e outras fontes do direito internacional.

LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES/ DIREITOS HUMANOS NO TRABALHO

Dentro del conjunto de los derechos humanos, hay un número importante de derechos laborales.

Dentro da gama de direitos humanos, há uma série de direitos trabalhistas importantes.



El hecho de que esos derechos laborales que son derechos humanos estén supra ordenados en la Constitución y en las normas internacionales, los vuelven indisponibles para el legislador ordinario, para la Administración y para el operador jurídico en general.

O fato de esses direitos trabalhistas, que são direitos humanos, estarem supra ordenados na Constituição e nas normas internacionais, torna-os indisponíveis para o legislador ordinário, para a Administração e para o operador do direito em geral.





Los derechos humanos laborales son todos aquellos derechos en materia laboral consagrados en instrumentos internacionales de derechos humanos que reconocen universalmente como titular a la persona, respetando la dignidad humana y satisfaciendo las necesidades básicas en el mundo del trabajo.

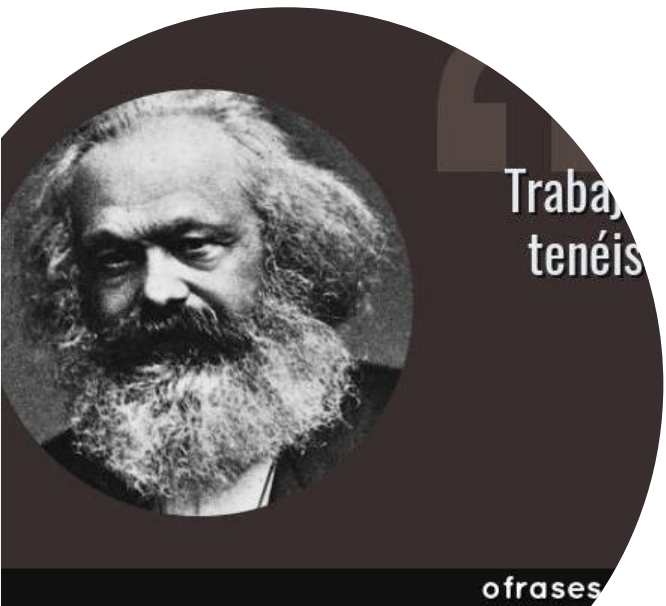
**DEFINICION DE
DDHH LABORALES/
DEFINIÇÃO DE
DIREITOS HUMANOS
TRABALHISTAS**

Os direitos humanos no trabalho são todos os direitos trabalhistas consagrados nos instrumentos internacionais de direitos humanos que reconhecem universalmente o indivíduo como seu titular, respeitando a dignidade humana e atendendo às necessidades básicas no mundo do trabalho.



Rasgos propios del derecho del trabajo en su relación con el derecho internacional público

Características específicas do direito do trabalho em sua relação com o direito internacional público



El trabajo no es una mercancía;

La libertad de expresión y de asociación es esencial para el progreso constante;

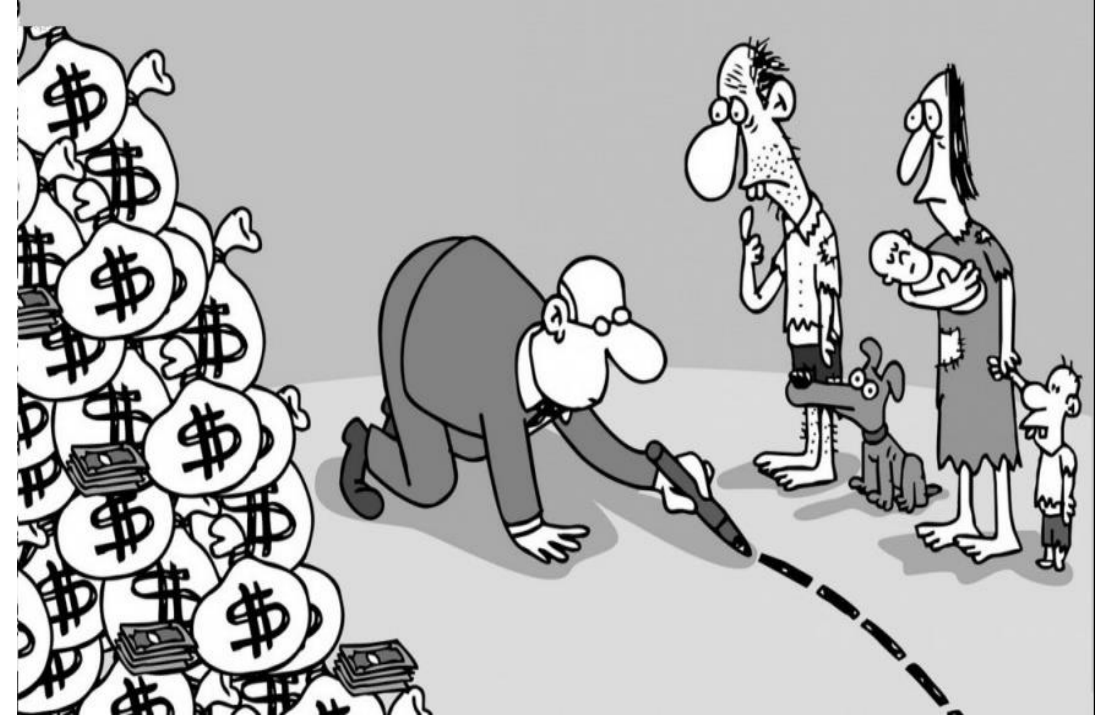
La pobreza, en cualquier parte, constituye un peligro para la prosperidad de todos, DECLARACION DE FILADELFIA 1944

**O trabalho não é uma mercadoria;
A liberdade de expressão e associação é essencial para o progresso constante;
A pobreza em toda parte é um perigo para a prosperidade de todos, DECLARAÇÃO DE FILADÉLFIA 1944**

Los derechos laborales en el marco de la doctrina de las generaciones de derechos humanos/ **Direitos trabalhistas na estrutura da doutrina das gerações de direitos humanos**

Ya entrado el siglo XX, el avance del pensamiento jurídico trajo nuevos aires y tendencias con la aparición del *Constitucionalismo Social*. Se trata de un movimiento intelectual que expresa la necesidad del cambio político, es en un comienzo una idea disruptiva que poco a poco va consolidándose en la comprensión de la necesidad de establecer garantías para la paz duradera, construyendo sociedades sobre la base del respeto al desarrollo equitativo y la justicia social, donde los Estados deberían garantizar los derechos de las personas a través de acciones concretas, no solo *declarando los derechos*, sino generando políticas públicas que los garanticen, protejan, y promuevan.

CONSTITUCION MEXICANA WEIMAR
CREACION DE LA OIT



Já no século XX, o avanço do pensamento jurídico trouxe novos ares e tendências com o surgimento do *Constitucionalismo Social*. Trata-se de um movimento intelectual que expressa a necessidade de mudança política, inicialmente uma ideia disruptiva que aos poucos vai se consolidando no entendimento da necessidade de se estabelecer garantias para uma paz duradoura, construindo sociedades com base no respeito ao desenvolvimento equitativo e à justiça social, onde os Estados devem garantir os direitos das pessoas por meio de ações concretas, não apenas declarando direitos, mas gerando políticas públicas que os garantam, protejam e promovam.

- *Dualismo, monismo y la nueva caracterización a partir de la incorporación de los derechos laborales en los Tratados Internacionales de Derechos Humanos*

Dualismo, monismo e a nova caracterização após a incorporação dos direitos trabalhistas nos Tratados Internacionais de Direitos Humanos



Contenidos laborales de los Tratados Internacionales de Derechos Humanos

Conteúdo trabalhista dos tratados internacionais de direitos humanos

No existe un solo lugar, una norma contenedora única, en la cual estén acumulados los derechos humanos fundamentales y, por consecuencia, los derechos humanos laborales.

Não há um único lugar, uma única norma que contenha, na qual os direitos humanos fundamentais e, conseqüentemente, os direitos humanos trabalhistas, sejam acumulados.



Declaración Universal de Derechos Humanos

Declaração Universal dos Direitos Humanos

Declaración
Universal
de
Derechos Humanos



Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos

Pacto Internacional sobre Direitos Cívicos e Políticos

Pacto de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

Pacto sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais



Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre

Declaração Americana dos Direitos e Deveres do Homem



“Convención Americana sobre Derechos Humanos”
Convenção Americana sobre Direitos Humanos

Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

Protocolo Adicional à Convenção Americana sobre Direitos Humanos na Área de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais



OEA | CIM | MESECVI



Convención de
Belém do Pará
Convención Interamericana para Prevenir,
Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer

Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW)



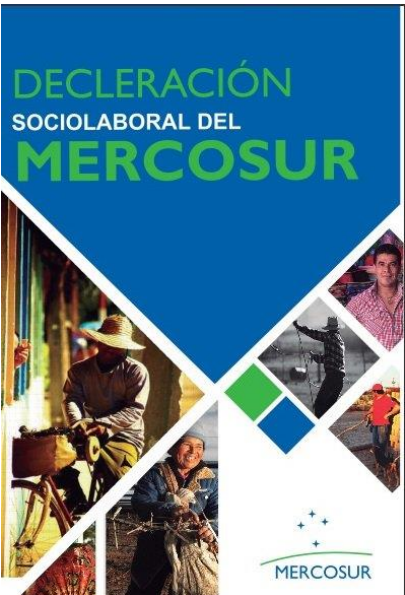
Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial

Convenção Internacional sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial (ICERD)

Convención sobre los Derechos del Niño

Convenção sobre os Direitos da Criança

Convención sobre los Derechos del Niño



Declaración Sociolaboral del Mercosur

Declaração Sociolaboral do Mercosul

2



Organización
Internacional
del Trabajo

LA ORGANIZACIÓN
INTERNACIONAL DEL TRABAJO.
SU ROL NORMATIVO/
**A ORGANIZAÇÃO
INTERNACIONAL DO
TRABALHO.
SEU PAPEL NORMATIVO.**

*“la paz universal y permanente
solo puede basarse en la justicia
social”*

CONSTITUCION OIT 1919

**“a paz universal e permanente só
pode se basear na justiça social”.**

“el trabajo no es una mercancía”

DECLARACION DE FILADELFIA 1944

“O trabalho não é uma mercadoria”.

La OIT es una **AGENCIA ESPECIALIZADA** de la ONU, cuyos principales objetivos son mejorar las condiciones de trabajo, promover empleos productivos, acelerar el desarrollo social y mejorar el nivel de vida de las personas en todo el mundo.

A OIT é uma AGÊNCIA ESPECIALIZADA da ONU, cujos principais objetivos são melhorar as condições de trabalho, promover o emprego produtivo, acelerar o desenvolvimento social e elevar o padrão de vida das pessoas em todo o mundo.



Se fundó en 1919, a raíz de la Conferencia de Paz convocada al término de la primera guerra mundial. En 1946 se incorpora al Sistema de Naciones Unidas.

Foi fundada em 1919, após a Conferência de Paz convocada no final da Primeira Guerra Mundial. Em 1946, passou a integrar o sistema das Nações Unidas.



**A ESTRUTURA
TRIPARTITE É O TRAÇO
CARACTERÍSTICO, A
MARCA DISTINTIVA
DESSA ORGANIZAÇÃO
INTERNACIONAL ÚNICA.**

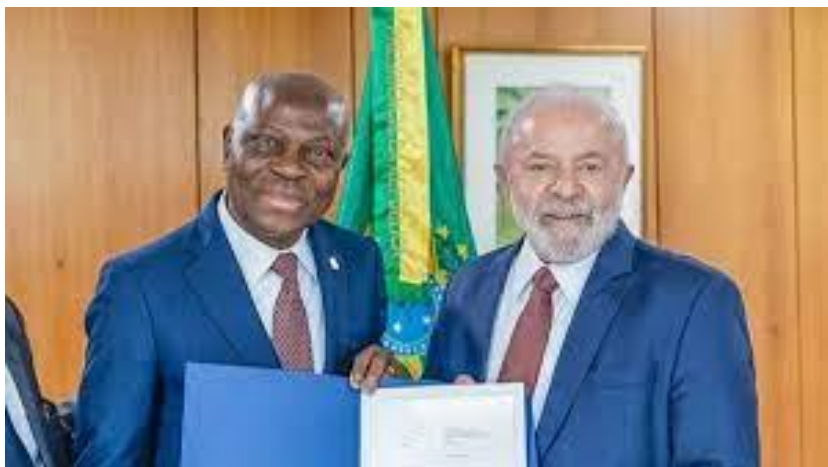
- LA ESTRUCTURA TRIPARTITA ES EL RASGO CARACTERÍSTICO, LA NOTA DISTINTIVA DE ESTA SINGULAR ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL.

PRINCIPALES ORGANOS DE LA OIT

PRINCIPAIS ÓRGÃOS DA OIT



CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DO TRABALHO



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO ESCRITÓRIO INTERNACIONAL DO TRABALHO

La Oficina cuenta con unos 2.700 funcionarios de más de 150 nacionalidades quienes se desempeñan en la sede en Ginebra y en 40 oficinas en diversos lugares del mundo.



CONSEJO DE ADMINISTRACION CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Compuesto por 56 miembros titulares (28 Gobiernos, 14 Empleadores y 14 Trabajadores) y por 66 miembros adjuntos (28 G/19 E/19 T)

PRINCIPALES FUNCIONES DE LA OIT

PRINCIPAIS FUNÇÕES DA OIT

La **función consultiva** es tipo orientadora, y se materializa a través de todos sus instrumentos. Se trata de investigaciones, informes especiales, las recomendaciones y los informes que se realizan a pedido de los países miembros.

A função consultiva é de natureza orientadora e assume a forma de todos os seus instrumentos. São investigações, relatórios especiais, recomendações e relatórios feitos a pedido dos países membros.



La **función de apoyo y cooperación técnica**, se realiza a partir de los recursos humanos y técnico de altísimo nivel de calificaciones y conocimientos sobre los distintos aspectos del mundo del trabajo que posee la OIT.

A função de apoio técnico e cooperação é realizada com base nos recursos humanos e técnicos da OIT, que são altamente qualificados e conhecedores dos vários aspectos do mundo do trabalho.

PRINCIPALES FUNCIONES DE LA OIT

PRINCIPAIS FUNÇÕES DA OIT

- La **función normativa** es seguramente la función más importante y característica de la OIT. Se trata de la capacidad que tiene la Organización de aprobar Convenios y Recomendaciones.

A função de definição de normas é provavelmente a função mais importante e característica da OIT. É a capacidade da OIT de adotar Convenções e Recomendações.





CONVENIOS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

CONVENÇÕES INTERNACIONAIS DO TRABALHO

- Los Convenios son normas, instrumentos jurídicos, vinculados a la temática específica del derecho del trabajo, e incluyen materias propias de la seguridad social. Se trata de normas de derecho público internacional, son tratados internacionales, los cuales una vez ratificados por los países miembros según sus reglas internas de adopción, adquieren exigibilidad de cumplimiento, y surge la inmediata obligación de aplicar las Normas Internacionales del Trabajo en su derecho interno, informar sobre la aplicación, y aceptar los controles que disponga el organismo internacional.

As Convenções são normas, instrumentos legais, vinculados ao tema específico do direito do trabalho, e incluem assuntos específicos da segurança social. São normas de direito público internacional, são tratados internacionais que, uma vez ratificados pelos países membros de acordo com suas regras internas de adoção, tornam-se executórios, surgindo a obrigação imediata de aplicar as Normas Internacionais do Trabalho em seu direito interno, de informar sobre sua aplicação e de aceitar os controles fornecidos pelo órgão internacional.

RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DEL TRABAJO

RECOMENDAÇÕES INTERNACIONAIS DO TRABALHO

las Recomendaciones son propuestas o consejos sobre temas centrales que se interpretan como opinión indicativa, no existe el deber de incorporar su contenido al derecho interno.

As recomendações são propostas ou orientações sobre questões centrais que são interpretadas como orientações indicativas, não havendo obrigação de incorporar seu conteúdo à legislação nacional.



DECLARACIONES
DECLARAÇÕES

CATEGORÍAS DE PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES

New!



DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO/ DIREITOS FUNDAMENTAIS DO TRABALHO



En relación con la promoción de los **derechos de asociación y sindicalización** Convenio (núm. 87) sobre la libertad sindical y protección al derecho de sindicación. Convenio (núm. 98) sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva.



En relación con la **eliminación del trabajo forzoso** Convenio (núm. 29) sobre el trabajo forzoso u obligatorio. Convenio (núm. 105) sobre la abolición del trabajo forzoso.



En relación con la **eliminación del trabajo infantil** Convenio (núm.138) sobre la edad mínima de admisión al empleo. Convenio (núm. 182) sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil.



En relación con la **eliminación de la discriminación** Convenio (núm. 100) sobre la igualdad de remuneración. Convenio (núm. 111) sobre la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Convenio 155 sobre seguridad y salud de los trabajadores - Convenio 187 sobre el marco promocional para la seguridad y salud de los trabajadores.

C87 - Convenção sobre Liberdade de Associação e Proteção do Direito de Organização, 1948

C98 - Convenção sobre o Direito de Organização e Negociação Coletiva, 1949

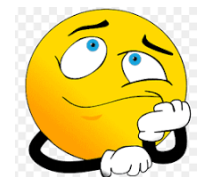
C151 - Convenção sobre Relações de Emprego no Serviço Público, 1978

C154 - Convenção de Negociação Coletiva, 1981



O Brasil não ratificou a Convenção nº 87 porque a convenção permite uma pluralidade de sindicatos, o que é contra a Constituição brasileira. O Artigo Oitavo da Constituição Brasileira define a unidade dos sindicatos territoriais.

190



MECANISMOS DE CONTROL DE LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS/MECANISMOS DE APLICAÇÃO

Las Normas Internacionales del Trabajo están respaldadas por un mecanismo de control que se diferencia del resto de los sistemas que se aplican en el ámbito internacional, y junto al tripartismo, constituye una de las particularidades distintivas de la OIT en el ámbito de las organizaciones internacionales y del Derecho Internacional. Su objetivo es garantizar que los países apliquen los convenios que ratifican.

As normas internacionais do trabalho são respaldadas por um mecanismo de supervisão que difere de outros sistemas aplicados em nível internacional e, juntamente com o tripartismo, constitui uma das características distintivas da OIT no campo das organizações internacionais e do direito internacional. Seu objetivo é garantir que os países apliquem as convenções que ratificam.

MECANISMO DE CONTROL PERIODICO

MECANISMO DE MONITORAMENTO PERIÓDICO

- COMITÉ DE EXPERTOS EN APLICACIÓN DE NORMAS Y RECOMENDACIONES DE LA OIT/
COMITÊ DE ESPECIALISTAS SOBRE A APLICAÇÃO DAS NORMAS E RECOMENDAÇÕES DA OIT
- COMISIÓN DE APLICACIÓN DE NORMAS/
COMISIÓN DE APLICACIÓN DE NORMAS



Organización
Internacional
del Trabajo

Informe III (Parte A)

► Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2024

Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones

Conferencia Internacional del Trabajo, 112.ª reunión, 2024



PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

Reclamaciones: Este procedimiento sólo puede ser iniciado a instancia de una organización de empleadores o de trabajadores que alegue que un país no ha adoptado medidas para el cumplimiento satisfactorio de un Convenio ratificado. Se tramita ante el Consejo de Administración.

Quejas: Una queja puede ser sometida por un país contra otro si considera que este último no ha tomado medidas para el cumplimiento satisfactorio de un Convenio. Para poder formular las quejas, ambos países deben haber ratificado el Convenio.

Quejas sobre la violación de la libertad sindical: El **Comité de Libertad Sindical** es un organismo especializado de la OIT que examina sobre una base regular las quejas que se recibe sobre la violación de la libertad sindical, sin que se requiera para ello del consentimiento del gobierno respectivo. Es un Comité del Consejo de Administración.

La libertad sindical



Oficina
Internacional
del Trabajo
Ginebra



Recopilación de decisiones
del Comité de Libertad Sindical

Sexta edición, 2018



INTERNACIONAL

¿Qué pasa en la OIT con el derecho a la huelga?

Por Marcelo Di Stefano.

Publicado Hace 4 meses | 2 noviembre, 2023
De Mundo Gremial 

EL CONFLICTO:

El conflicto sobre el derecho a la huelga ya lleva



WORDPRESS

Marcelodistefano.com

LA CRISIS DE LA HUELGA EN LA OIT/ A CRISE DA GREVE NA OIT

Por mais de 70 anos, o sistema de supervisão da OIT e, especialmente, o Comitê de Peritos na Aplicação de Convenções e Recomendações (CEACR), tem sustentado que o direito de greve é um corolário inseparável do direito de organização, protegido pela Convenção 87, e estabeleceu uma série de parâmetros relativos à extensão da proteção. O Grupo dos Trabalhadores, o Grupo Governamental, os órgãos das Nações Unidas, os tribunais internacionais, como a Corte Interamericana de Direitos Humanos, os tribunais nacionais e a grande maioria da doutrina jurídica sobre direito do trabalho têm concordado historicamente com a interpretação evolutiva da Convenção 87 e sua proteção efetiva do exercício da greve.

O conflito sobre o direito de greve vem bloqueando o pleno funcionamento dos órgãos de supervisão da OIT há mais de 10 anos. Desde a Conferência Internacional do Trabalho de 2012, quando o Grupo de Empregadores questionou a interpretação histórica da Convenção 87 sobre liberdade de associação em relação à proteção do direito de greve, o mais alto órgão global de diálogo social está parado, paralisado, em um ponto central de sua missão institucional.

Uma decisão crucial do Conselho de Administração da OIT votou a favor de solicitar à Corte Internacional de Justiça (CIJ) que resolva uma disputa de longa data entre representantes de trabalhadores e empregadores sobre o direito de greve.

Na votação de 10 de novembro, 19 representantes governamentais do Conselho de Administração votaram com 14 delegados dos trabalhadores a favor de encaminhar a questão à CIJ. Apenas sete votaram com o grupo dos empregadores, que também tem 14 membros, enquanto dois governos se abstiveram.



SINDICALISMO SOCIOPOLITICO

3



CONCORDAMOS COM ESSA FRASE?

- A história do movimento sindical, desde seu início durante a revolução industrial, consolidou o princípio da "unidade de classe", uma base ideológica que está entrelaçada com o conceito de "internacionalismo". Essa abordagem busca combater a tendência inerente do capitalismo de buscar lucros desenfreados, aproveitando-se de sua posição de poder para explorar os trabalhadores, sem se limitar às fronteiras nacionais. Em face do capitalismo global, a resposta é a unidade e o internacionalismo.



O constante pêndulo da política latino-americana nos coloca na era dos governos de extrema direita, caracterizados pelo desprezo ao Estado, pelo negacionismo exacerbado, pelo individualismo como premissa fundamental e pela baixa valorização da democracia, dos direitos humanos, do republicanismo e do Estado de Direito.



Para enfrentar esse desafio, é imperativo, antes de mais nada, forjar a unidade entre aqueles que, a partir de perspectivas ideológicas diversas, se opõem à influência da extrema direita. A partir dessa coesão, é preciso construir um programa comum e elaborar uma estratégia que possa ser comunicada de forma clara e transformadora aos setores populares.

PARCERIAS



UNIDAD



ORGANIZAÇÃO



CONSCIENTIZAÇÃO



BUEN GOBIERNO



A ELEIÇÃO



O sindicalismo nas Américas, representado pela Confederação Sindical das Américas (CSA), delineou com precisão seu papel sociopolítico, democrático e de classe desde a adoção da Plataforma Laboral das Américas (PLADA).



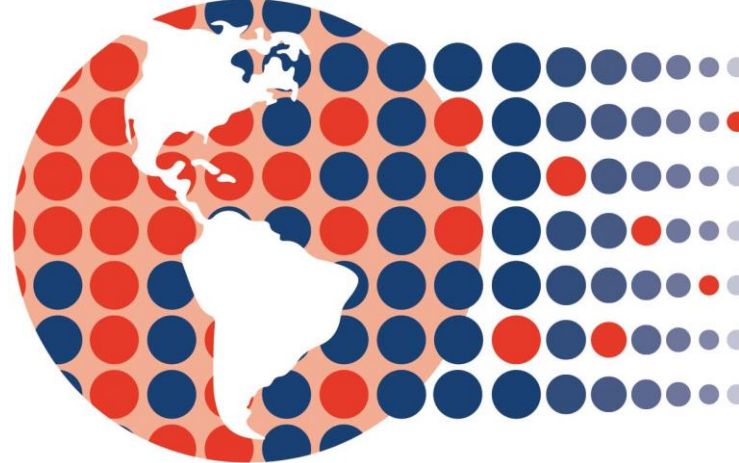
DESCARGAR

Essa plataforma propõe uma concepção baseada na convicção de que o desenvolvimento não pode ser equiparado ao mero crescimento econômico, que não é viável sob os mesmos padrões adotados pelos países do Norte e que é impossível dentro da estrutura do capitalismo financeiro hegemônico.





Lineamientos para un modelo de código de trabajo para América latina



Red de
**Escuelas
Sindicales**
CSA



SERVATORIO
ORAL DE LAS AMÉRICA

Trabajadorxs de emergencia >

Trabajadorxs con discapacidad >

LGBT+ >

Migración y Refugiadxs >

Privatización >

Remunicipalisation >


Financiación pública para el desarrollo >

Jóvenes trabajadorxs >

← → ↻ marcelodistefano.com

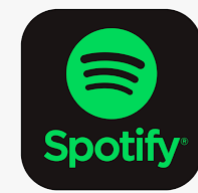
Mis sitios Lector Escribir

f t i r s q



MARCELO DI STEFANO
 Sitio especializado en derecho del trabajo y relaciones laborales.

INFORMACIÓN PERSONAL	NOTAS DE OPINIÓN	DISCURSOS	POLÍTICAS UNIVERSITARIAS	CCT 366/2006
CÁT. CBC UBA CLASES VIRTUALES	CÁT. CBC UBA LECTURAS	CÁT. CBC UBA PODCAST	FCE UBA CLASES VIRTUALES	
CÁT. CBC UBA PRESENTACIONES	FCE UBA LECTURAS	FCE UBA PODCAST	FCE UBA PRESENTACIONES	
AJU DERECHO UBA	MATERIALES DE CURSOS Y CONFERENCIAS			



Marcelodistefano.com

@marcelodis

Marcelodis

Marcelo Di Stefano

Marcelo Di Stefano

Fallos y Curiosidades del Derecho