

El trabajo evolución histórica.

1. ¿Cuáles son las características principales del trabajo preindustrial en sus distintas épocas?
2. ¿Por qué decimos que el trabajo, tal cual como lo concebimos actualmente, nace con la Revolución Industrial?
3. ¿Cuáles fueron las primeras normas del derecho del trabajo y porqué surgieron?
4. Explique el fenómeno de la expansión del derecho del trabajo en la posguerra. ¿Qué motivó el desarrollo de la protección laboral en esta etapa?
5. ¿A que llamamos etapa posindustrial y 4ta revolución industrial? ¿Qué nuevos desafíos se presentan para el derecho del trabajo en estas etapas?
6. Presente una breve descripción de la evolución del derecho del trabajo en Argentina.

Concepto de derecho del trabajo:

1. ¿Por qué hablamos de trabajo humano y no nos referimos al trabajo en general?
2. ¿Cuáles son los elementos que definen el ámbito de actuación del derecho del trabajo?
3. ¿A qué llamamos faz social, faz productiva y faz dignificante del trabajo?
4. ¿Cuáles son las prestaciones no reguladas por el derecho del trabajo? Explique los motivos.
5. Explique la definición de contrato de trabajo del artículo 4º de la LCT.
6. ¿Cuáles son los contratos de trabajo no regidos por la LCT? ¿Por qué no los regula?
7. ¿Qué es la relación de dependencia en el trabajo? Explique las distintas formas de subordinación.
8. Explique el concepto del derecho del trabajo.
9. ¿Cuáles son las divisiones del derecho del trabajo? Explique los rasgos principales de cada una de las divisiones.
10. ¿Cuáles son los caracteres del derecho del trabajo? Explique sus fundamentos.
11. ¿Qué es el orden público laboral? Explique sus principales características.
12. ¿Cuál es la naturaleza jurídica del derecho del trabajo?
13. ¿Por qué decimos que el derecho del trabajo integra la política social?

Sujetos del derecho del trabajo

1. ¿Qué diferencia existe entre los *sujetos del derecho del trabajo* y los *sujetos del contrato de trabajo*?
2. Defina el concepto de trabajador según la LCT y explique cuales son los elementos que lo integran.
3. ¿El auxiliar del trabajador es un empleado del trabajador? Justifique la respuesta.
4. ¿El socio trabajador percibe un salario o incrementa su beneficio de ganancias?
5. Defina el concepto de empleador según la LCT y explique qué tipo de "personas" pueden ser empleadores.
6. Explique el concepto de empresa, y los nombres que sueles usarse para definir al empleador.
7. Los gerentes: ¿actúan en nombre propio? Justifique la respuesta.

8. ¿A que nos referimos por establecimiento? ¿Existen establecimientos virtuales?
9. ¿Por qué decimos que el Estado tiene distintos roles como sujeto del contrato de trabajo?
10. ¿Cuáles fueron los motivos que motivaron la creación de la OIT y cuáles son sus objetivos principales? ¿Qué es el tripartismo en la OIT?
11. Explique cuáles son los principales órganos de la OIT y sus 3 funciones principales.
12. Explique que es un Convenio Internacionales del Trabajo y una Recomendación. ¿Para qué sirven?
13. ¿Por qué la OIT tiene mecanismos de control?

Principios del derecho del trabajo

1. ¿Por qué decimos que los debates entre las posiciones antagónicas sobre el concepto de derecho influyen en la definición de los principios? Presente una definición de los principios general del derecho del trabajo.
2. ¿Cuáles son las funciones de los principios del derecho del trabajo?
3. Explique la definición y los fundamentos del derecho del trabajo.
4. Explique las 3 reglas del principio protectorio.
5. Explique como se aplica la regla de la norma más favorable desde la perspectiva de los sistemas de “acumulación, conglobamiento simple, y conglobamiento por instituciones”.
6. Explique el concepto, la definición y el fundamento del principio de irrenunciabilidad.
7. ¿Cómo opera el art. 12 LCT cuando el trabajador renuncia a un derecho? Tesis flexible y tesis rígida.
8. Explique las excepciones a la irrenunciabilidad.
9. Principio de continuidad de la relación laboral. Concepto y recepción legal.
10. Principio de buena fe. Concepto y recepción legal.
11. Principio de Igualdad de trato y no discriminación. Concepto y recepción legal.
12. Principios de Razonabilidad, Equidad, Gratuidad y Justicia Social. Concepto y recepción legal.
13. Concepto de Medios técnicos-jurídicos.

Fuentes del derecho del trabajo:

1. Explique el concepto de fuentes del derecho y sus clasificaciones generales.
2. ¿Cuál es la clasificación de fuentes que resulta relevante para el derecho del trabajo? Justifique.
3. ¿Cuáles son las fuentes clásicas? Explique cada una de ellas.
4. ¿Cuál es el sistema de fuentes establecido en la LCT?
5. ¿Cuáles son las fuentes propias? Explique cada una de ellas.

Garantías constitucionales del derecho del trabajo

1. ¿Qué es el Constitucionalismo Social?
2. ¿Cómo se dio la incorporación de las ideas del Constitucionalismo Social a nuestra Constitución Nacional?

3. Explique el contenido del artículo 14 bis de la Constitución Nacional.
4. ¿Por qué son importantes los contenidos laborales de los Tratados Internacionales con jerarquía constitucional?
5. Explique el concepto de supremacía constitucional.
6. Explique el concepto de control constitucional.
7. ¿Qué significa la caracterización de las normas constitucionales entre operativas y programáticas?
8. ¿Cuáles son las particularidades en materia de jerarquía y prelación de normas en materia de derecho del trabajo?
9. ¿Qué significa la expresión “los convenios colectivos tienen efecto derogatorio de las leyes”?

Actividades no reguladas por la LCT

1. ¿Por qué la LCT excluye a estos sectores de su regulación? ¿Esto significa que en ningún caso la LCT se aplica?
2. ¿Cuál es el motivo principal por el que el sector público tiene normas específicas en materia de regulación laboral?
3. Explique los conceptos de relación de empleo público estatutaria, y reconocimiento de la laboralización del empleo público.
4. Características del Estado Empleador y de los sindicatos del sector público.
5. Explique el sistema de normas que regulan el Empleo Público Nacional.
6. Explique el concepto de estabilidad del empleado público.
7. ¿Por qué el servicio doméstico tiene un sistema especial de regulación? Explique el marco jurídico.
8. Explique las características especiales del servicio doméstico.
9. ¿Por qué el trabajo agrario tiene un sistema especial de regulación? Explique el marco jurídico.
10. Explique las características especiales del trabajo agrario.

Teletrabajo:

1. Concepto de teletrabajo. Definición. Caracteres.
2. Principales ventajas y desventajas del teletrabajo.
3. Régimen legal vigente principales regulaciones.

Contrato de Trabajo

1. Contrato de trabajo. Definición elementos caracteres.
2. Relación de trabajo. Concepto. Presunción de la existencia del contrato.
3. Requisitos del contrato de trabajo. Consentimiento y consentimiento.
4. Requisitos del contrato de trabajo. Objeto, forma y causa.
5. Prueba del contrato de trabajo. Presunciones.
6. Registración del contrato de trabajo. Concepto. Libro del Artículo 52. Sanciones previstas.
7. Distinción entre el contrato de trabajo y otros tipos de contratos.
8. Simulación y fraude.
9. Interposición, intermediación, agencias de servicios eventuales.

10. Contratación y subcontratación.
11. Empresas relacionadas y subordinadas. Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedad comercial.

Periodo de prueba:

1. Explique el concepto y fundamentos del período de prueba.
2. Regulación legal y caracteres del período de prueba.
3. Reglas del período de prueba contenidas en el art. 92 bis.
4. Distintas interpretaciones sobre la extensión del período de prueba en el caso de despido de una trabajadora embarazada.
5. Distintas interpretaciones sobre la extensión del período de prueba en el caso de despido de un dirigente sindical.

Modalidades del contrato de Trabajo:

1. Contrato por tiempo indeterminado y modalidades. Concepto. Requisitos para que procedan las excepciones. Consecuencia del incumplimiento de los requisitos que se fijan para las excepciones.
2. Contrato a plazo fijo. Requisitos formales y materiales. Deber de preavisar. El despido antes del vencimiento.
3. Contrato eventual. Casos de procedencia e improcedencia. Diferencias con el contrato a plazo fijo. Extinción.
4. Contrato de temporada. Concepto. Clasificación. Caracteres. Obligaciones de las partes. Extinción.
5. Contrato a tiempo parcial. Concepto. Caracteres.
6. Trabajo por equipos. Concepto y particularidades.
7. Contrato de aprendizaje. Concepto y particularidades.
8. Contratos no laborales. Concepto y particularidades.

Derechos y deberes de las partes:

1. Concepto de obligaciones, derechos y deberes. Principales clasificaciones.
2. Deberes de conducta común.
3. Derechos del empleador. Concepto. Facultades de organización, dirección, control, poder reglamentario.
4. Ius Variandi. Concepto. Requisitos. Consentimiento. Cambios posibles. Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo.
5. Poder disciplinario. Concepto. Requisitos.
6. Deberes del empleador. Concepto. Pago de la remuneración. Deber de seguridad y protección. Deber de ocupación.
7. Deberes del empleador. Concepto. Deber de diligencia. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Deber de no discriminar e igualdad de trato.
8. Deberes del empleador. Concepto. Deber de formación profesional. Deber de información.
9. Derechos del trabajador. Concepto. Invenciones o descubrimientos. Derecho a la intimidad.

10. Deberes del trabajador. Concepto. Diligencia y colaboración. Fidelidad. Obediencia. Custodia de instrumentos de trabajo. Daño. Deber de no concurrencia.
11. Registro. Obligación de los empleadores de llevar libros. El libro del artículo 52. Importancia. Contenidos. Sanciones por incumplimiento.

Remuneraciones

1. Concepto de remuneración. ¿Porque hablamos disponibilidad de fuerza de trabajo?
2. ¿Qué significa que un concepto salarial es remunerativo? ¿Cuáles son los conceptos remunerativos y cuáles los no remunerativos?
3. Enumere y describa los caracteres de la remuneración.
4. Enumere y enuncie cuales son los tratados internacionales que protegen la remuneración.
5. ¿Qué es el SMVM? ¿Qué es el Consejo del Salario Mínimo Vital y Móvil? ¿Quiénes los integran? ¿Cuáles son sus funciones?
6. ¿Qué es el salario mínimo de Convenio? ¿Qué es el salario básico de Convenio?
7. Sueldo Anual Complementario. Concepto. Características.
8. Clasificación de la remuneración.
9. Defina cuales son las sumas remunerativas y cuales las sumas no remunerativas.
10. Remuneraciones principales y complementarias.
11. ¿Qué son los beneficios sociales?
12. ¿Qué es la intangibilidad de la remuneración?
13. Defina los sujetos de pago, el tiempo y el lugar de cobro, los medios de pago y de prueba. Importancia del recibo de sueldo.
14. Explique la protección del salario con límites a los adelantos de sueldo y la inembargabilidad del salario.
15. Concepto de remuneración. ¿Porque hablamos disponibilidad de fuerza de trabajo?
16. ¿Qué significa que un concepto salarial es remunerativo? ¿Cuáles son los conceptos remunerativos y cuáles los no remunerativos?
17. Enumere y describa los caracteres de la remuneración.
18. Enumere y enuncie cuales son los tratados internacionales que protegen la remuneración.
19. ¿Qué es el SMVM? ¿Qué es el Consejo del Salario Mínimo Vital y Móvil? ¿Quiénes los integran? ¿Cuáles son sus funciones?
20. ¿Qué es el salario mínimo de Convenio? ¿Qué es el salario básico de Convenio?
21. Sueldo Anual Complementario. Concepto. Características.

22. Clasificación de la remuneración.
23. Defina cuales son las sumas remunerativas y cuales las sumas no remunerativas.
24. Remuneraciones principales y complementarias.
25. ¿Qué son los beneficios sociales?
26. ¿Qué es la intangibilidad de la remuneración?
27. Defina los sujetos de pago, el tiempo y el lugar de cobro, los medios de pago y de prueba.
Importancia del recibo de sueldo.
28. Explique la protección del salario con límites a los adelantos de sueldo y la inembargabilidad del salario.

Jornada de Trabajo

1. Concepto de jornada laboral.
2. Extensión de la jornada laboral. Sistema Legal Argentino.
3. Jornada laboral diurna, nocturna, insalubre. Especificidades de cada sistema.
4. Horas extraordinarias.
5. Pausas en el trabajo. Descanso diario, semanal, feriados y días no laborables.
6. Vacaciones anuales. Requisitos, antigüedad, plazo, acumulación, período de otorgamiento.
7. Licencias especiales.
8. Enfermedades inculpables.

Trabajo de mujeres:

1. Trabajo de mujeres. Definición. ¿Porqué las mujeres deben tener un régimen de protección específica?
2. Argumente y ejemplifique que establece el artículo 14 bis cuando expresa "igual remuneración por igual tarea". Principales normas protectorias de la Constitución Nacional.
3. Explique por qué hablamos de "prohibición de efectuar un trato discriminatorio". ¿Qué otras prohibiciones establecen la ley? Ejemplifique.
4. Explique el sistema de protección a las trabajadoras embarazadas.
5. ¿Cuáles son las opciones de la trabajadora al finalizar su licencia por maternidad? Desarrolle.
6. Desarrolle trabajo de menores. Relacione con jornada de trabajo.

Suspensión del Contrato de Trabajo

1. Suspensión. Concepto. Notas características.

2. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Requisitos de validez.
3. Plazos máximos de las suspensiones.
4. Salarios de suspensión.
5. Suspensiones por falta o disminución de trabajo. Concepto. Efectos.
6. Suspensión por fuerza mayor. Concepto. Efecto.
7. Suspensión concertada. Concepto. Efectos.
8. Suspensiones disciplinarias. Concepto. Efectos.
9. Suspensión preventiva. Concepto. Efectos.
10. Suspensión precautoria. Concepto. Efectos.
11. Suspensión por desempeño de cargos electivos o gremiales. Concepto. Efectos.

ESTABILIDAD Y DESPIDO

7. Estabilidad en el empleo. Concepto. Clasificaciones.
8. Características de la indemnización.
9. Despido. Concepto. Efectos. Caracteres.
10. Despido. Clasificación.
11. Despido con justa causa. Características. Concepto. Causas de injuria.
12. Conceptos del pago obligatorio. Enumeración y explicación.
13. Preaviso. Concepto. Efectos. Indemnización sustitutiva y tiempo concedido.
14. Integración del mes de despido.
15. Indemnización por antigüedad. Sistema del art. 245. Topes. Vizzotti.
16. Indemnizaciones agravadas. Maternidad, Casamiento, Renuncia al finalizar la lic x maternidad.
17. Despido de representantes sindicales.
18. Despido por causas económicas, voluntad concurrente, abandono de trabajo, vencimiento del plazo.
19. Jubilación, muerte del trabajador, enfermedades inculpables, incapacidad o inutilidad.
20. Sistema de multas de la ley nacional de Empleo. Concepto. Sanciones.
21. Sistema de multas de la Ley 25323. Concepto. Sanciones.
22. Sistema de multas de la ley Antievasión 25345. Concepto. Sanciones.

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1. Concepto, contenido y sujetos del derecho colectivo del trabajo.
2. Principio de subsidiariedad.
3. Principio de Libertad Sindical.
4. Principio de Autonomía Sindical.
5. Principio de Democracia Sindical.

ASOCIACIONES SINDICALES

1. Asociaciones sindicales. Concepto, caracteres, diferencia entre gremio y sindicato.

2. Derechos de las asociaciones sindicales.
3. Principios que rigen a las asociaciones sindicales.
4. Derecho a la afiliación.
5. Concepto legal de asociación sindical y clasificación.
6. Estatutos. Contenidos más relevantes.
7. Unidad y pluralidad sindical. Concepto. Sistema argentino.
8. Sindicatos con simple inscripción, y sindicatos con personería gremial. Derechos de cada uno, diferencias. Concepto de personería gremial.
9. Organización y funcionamiento. Patrimonio de las asociaciones sindicales.
10. Tutela sindical.
11. Prácticas desleales.

NEGOCIACION COLECTIVA

1. Concepto y marco normativo de la negociación colectiva
2. Procedimiento básico de la negociación colectiva.
3. Deberes y rol igualador.
4. Convenio colectivo. Definición, concepto, naturaleza jurídica.
5. Objeto, ámbito y sujetos de la negociación colectiva.
6. Contenido y ámbitos de aplicación de los convenios colectivos.
7. Clases de convenios y homologación.
8. Concurrencia, sucesión y articulación de convenios colectivos.
9. Comisiones paritarias.

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1. Conflictos intrasindicales e intersindicales.
2. Conflictos colectivos. Concepto, clasificación, elementos, “acción directa”.
3. La huelga. Concepto, titularidad, regulación legal, finalidad.
4. La huelga. Consecuencias, caracteres, objetivos.
5. Declaración de ilegibilidad de la huelga. Huelga en los servicios esenciales.
6. Otras formas de conflictos colectivos diferentes a la huelga.

DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO

1. El Ministerio de Trabajo. Principales funciones.
2. El procedimiento administrativo y la simplificación de la registración laboral.
3. Servicios de Conciliación Laboral Obligatoria.
4. Esquema básico de un procedimiento jurídico laboral.

SEGURIDAD SOCIAL

1. Seguridad social. Concepto, diferencias con el derecho del trabajo, encuadre jurídico.
2. Principios de la Seguridad Social.
3. Contingencias y tipos de prestaciones.
4. Financiamiento de la seguridad social.

ASIGNACIONES FAMILIARES

1. Asignaciones familiares. Concepto. Clasificación.
2. Personas comprendidas. Concepto de universalidad. Financiación. SUAF.
3. Principales asignaciones familiares del sistema argentino.
4. Seguro de desempleo. Concepto. Funcionamiento.