

Conceptos de Pago Obligatorio, Preaviso e Integración.



**DR. MARCELO
DI STEFANO**

www.marcelodistefano.com

Caracterización

marcelodistefano.com

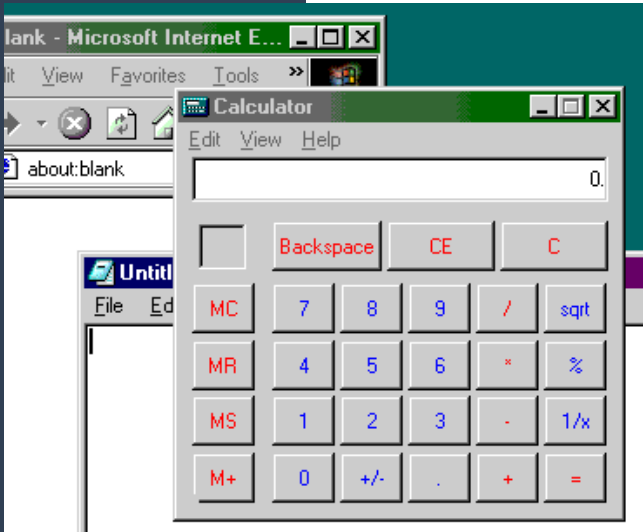
La Ley de Contrato de Trabajo (LCT) 20.744 establece que, independientemente del motivo por el cual se extinga la relación laboral, los trabajadores tienen derecho a recibir una serie de pagos obligatorios.

LOS CONCEPTOS DE PAGO OBLIGATORIO SE DEBEN PAGAR CUALQUIERA SEA LA CAUSAL DE EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

DIAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO

SAC PROPORCIONAL

VACACIONES NO GOZADAS Y SAC SOBRE VACACIONES NO GOZADAS



DIAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO



marcelodistefano.com

Corresponde a los días efectivamente trabajados durante el mes en el que se produce la extinción del contrato de trabajo, y se genera con independencia del motivo de la finalización del vínculo.

**Salario del Trabajador / Días
del mes
x Días trabajados en el mes
hasta el despido**

DIAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO

ejemplo

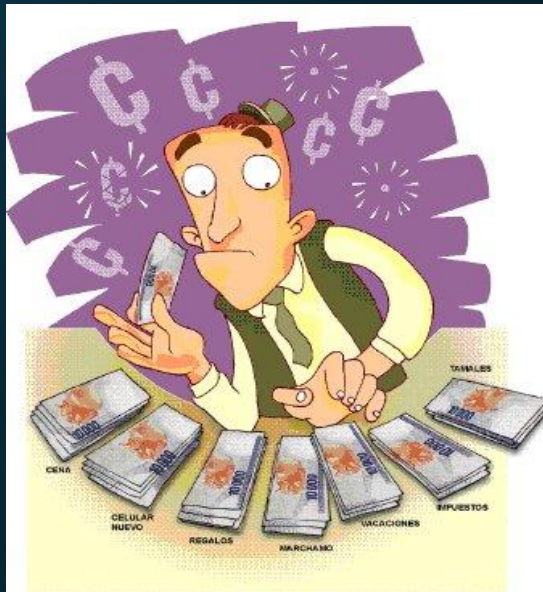
Fórmula:

- $(\text{Salario del mes} \% \text{ Días del mes}) \times \text{Días trabajados hasta la extinción}$

Ejemplo:

- Si un trabajador tiene un salario mensual de \$90,000 y es despedido el día 15 de un mes de 30 días, el cálculo sería el siguiente:
- $\$90,000 \% 30 \times 15 = \$45,000$

SAC PROPORCIONAL



marcelodistefano.com

El SAC, comúnmente conocido como aguinaldo, es un pago obligatorio que el empleador debe realizar al trabajador en dos cuotas anuales (una en junio y otra en diciembre), y corresponde al 50% de la mejor remuneración mensual, normal y habitual devengada en cada semestre. Cuando la relación laboral se extingue antes de que finalice el semestre, el trabajador tiene derecho a recibir el SAC proporcional, es decir, la parte correspondiente del aguinaldo que se devengó hasta el momento del despido.

$(\text{MRMNH} \% 2) \% \text{ Días del semestre} \times \text{Días trabajados}$

Reglas alternativas:

Tomo semestre literal: 181/184

Tomo semestres iguales: 182/182,5

Salario Anual Complementario (SAC) proporcional

Ejemplo:

marcelodistefano.com

Supongamos que un trabajador tiene una MRMNH de \$120,000 y es despedido el 15 de julio.

- El trabajador laboró 15 días en el segundo semestre hasta la fecha del despido. Recordemos aquí, que el 31 de junio el trabajador percibió el medio aguinaldo correspondiente al primer semestre.

El cálculo sería el siguiente:

1. La mitad de la MRMNH:

- $120,000 \div 2 = 60,000$

2. Prorratio por los días trabajados en el semestre:

- $(60,000 \div 184) \times 15 \text{ días} = \$4,891$

En este ejemplo, el trabajador tendría derecho a un SAC proporcional de \$4,891.

Se toman los días correspondientes al segundo semestre (184). Se admite la simplificación de tomar ambos semestres con 182 o 182,5 días a los efectos del cálculo.

EXAMPLE

VACACIONES NO GOZADAS



marcelodistefano.com

Cuando un trabajador es despedido o la relación laboral se extingue por cualquier causa y aún no ha tomado las vacaciones que le correspondían, el empleador debe compensarlo por las vacaciones no gozadas mediante un pago en concepto de indemnización según lo prescribe al artículo de la 156 LCT. El derecho le asiste también a sus causa-habientes en el caso de que el trabajador falleciere.

**(Salario mensual % 25) x días
de vacaciones proporcionales**

ART 150 LCT

14 días -5 años

21 días + 5 años y -10 años

28 días + 10 años y -20 años

35 días +20 años

Días corridos

1 C/20 TRABAJADOS

CCT + FAVORABLES

VNG: CALCULO DE 3 PASOS

PRIMERO DEBO
CALCULAR EL
VALOR DIARIO
DE LAS
VACACIONES

SEGUNDO DEBO
CALCULAR LA
PROPORCION
DE VNG

TERCERO
MULTIPLICO
PARA OBTENER
EL VALOR



Ejemplo: Un trabajador con 3 años de antigüedad y un salario mensual de \$90,000 es despedido el 10/10 y no ha gozado de vacaciones en el año

Valor diario de
vacaciones:
 $90,000 \div 25 = 3,600$
(valor diario)

Trabajó desde el 1/1 al 10/10 (283 días), se
calcula la proporción de vacaciones que le
corresponde con la fórmula:
 $(283 \div 365) \times 14 = 10.87$ días de vacaciones

Cálculo del valor de
las vacaciones no
gozadas:
 $3,600 \times 11 = 39,600$

Los 14 días le correspondían porque este trabajador
tenía 3 años de antigüedad.

SAC SOBRE VACACIONES NO GOZADAS

Como las vacaciones tienen carácter salarial, corresponde también el pago del Salario Anual Complementario (SAC) proporcional sobre el monto de las vacaciones no gozadas. El cálculo del SAC sobre las vacaciones no gozadas se realiza prorrateándolo en función de los días trabajados.



Fórmula para calcular el SAC sobre vacaciones no gozadas:

Valor de vacaciones no gozadas % 12

Ejemplo: Si el trabajador tiene derecho a \$39,600 por vacaciones no gozadas, el cálculo del SAC sobre ese monto sería el siguiente:

$$39,600 \% 12 = \$3,300$$

INTEGRACION DEL MES DE DESPIDO

integración

marcelodistefano.com

**DOBLE
CONDICION**

La integración del mes de despido es un concepto de pago, consagrado en el artículo 233 de la LCT, que aplica cuando un trabajador es despedido sin previo aviso en una fecha que no coincide con el último día del mes. Estos son los requisitos de procedencia: a) no hubo notificación de preaviso y tiempo concedido (corresponderá el pago de la indemnización sustitutiva); y b) la fecha del despido no coincide con el último día del mes.

Fórmula:

**(Salario mensual % días del mes) x días
faltantes hasta fin de mes**

EN FECHA No coincidente
con último día del mes

SIN PREAVISO

INTEGRACION DEL MES DE DESPIDO:

marcelodistefano.com

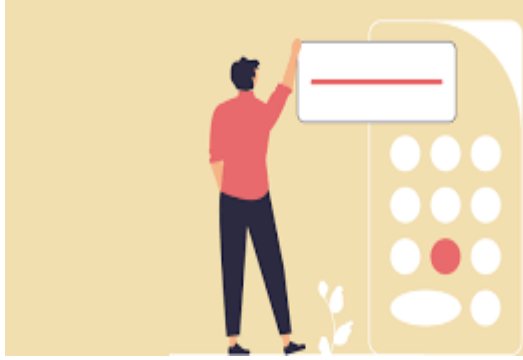
Ejemplo:

- Si un trabajador tiene un salario mensual de \$90,000 y es despedido el día 10 de un mes de 30 días, el cálculo sería el siguiente:
- 1. El valor diario del salario es:
 $90,000 \div 30 = 3,000$ (valor diario)
- 2. Multiplicamos el valor diario por los días faltantes del mes (del 11 al 30):
 $3,000 \times 20 = 60,000$
- En este ejemplo, la integración del mes de despido sería de \$60,000.

The word 'ejemplo' is written in a stylized, colorful font. Each letter has a different color and a textured, almost hand-drawn appearance. The colors are blue, green, yellow, and red. The letters are slightly shadowed, giving them a 3D effect.

FLAMINGO TEXT.COM

SAC SOBRE INTEGRACION DEL MES DE DESPIDO



La forma práctica de calcular el SAC sobre la integración, es dividir el valor de la integración por 12. Esto, tal como lo señalamos en conceptos ya desarrollados, se debe a que el SAC representa un duodécimo del salario devengado por cada mes del año, incluyendo los días de integración del mes de despido.

marcelodistefano.com

Fórmula para el SAC sobre la integración del mes de despido:

Valor de la integración del mes de despido % 12

EJEMPLO

En el ejemplo que venimos desarrollando:

$$60,000 \% 12 = 5,000$$

En este ejemplo, el SAC sobre la integración del mes de despido sería de \$5,000.

PREAVISO



marcelodistefano.com

El preaviso es una obligación legal establecida en la Ley de Contrato de Trabajo y consiste en la notificación anticipada de la extinción del contrato de trabajo por parte del empleador o del trabajador. Su finalidad es evitar una ruptura intempestiva del vínculo laboral, dando a ambas partes tiempo para adaptarse a la nueva situación. El preaviso permite que el trabajador tenga la oportunidad de buscar un nuevo empleo o que el empleador pueda encontrar un reemplazo para el puesto.

El preaviso debe otorgarlo **no sólo el empleador** —para que el trabajador busque otro trabajo—, sino **también el trabajador** (por ejemplo, anticipando su decisión de renunciar) —para que el empleador pueda cubrir la vacante—, aunque no es común que esto ocurra en la práctica. Por ser utilizado casi exclusivamente por el empleador, se la ha definido como la "**notificación anticipada del despido**".

ART 231 LCT

El preaviso, cuando las partes no lo fijen en un término mayor, deberá darse con la anticipación siguiente:

- a) por el trabajador, de 15 días;
- b) por el empleador, de 15 días cuando el trabajador se encontrare en período de prueba; de 1 mes cuando el trabajador tuviese una antigüedad en el empleo que **no exceda de 5 años y de 2 meses cuando fuere superior**“.

 Telegrama Ley Nº 23.789 Bajas de 30 días		 CORREOS ARGENTINOS
Del interesado		Destinatario
Apellido y nombre a suer social		Apellido y nombre
Número actividad principal		Ins. N°
C.U.C.A.R.		Estado civil
Dirección postal		Código Postal
Ciudad		Provincia
Moneda		

POR MEDIO DE LA PRESENTE RENUNCIO A MI EMPLEO A PARTIR DEL DÍA X/X/X* CUMPLIENDO ASÍ, CON EL PREAVISO QUE INDICA LA LEY, QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

***NOTA: Debe computarse 15 días (plazo que indica la ley), contados desde el día posterior al envío del telegrama por parte del trabajador, en todo 16 días.-**

Más modelos en www.telegrama.com.ar

Forma estándar 27/04/04 modificado

En período de prueba solo si está vigente es 15 días, caso contrario 1 mes (ej. No registraci3n o renuncia del empleador a periodo de prueba).

INDEMNIZACION SUSTITUTIVA DEL PREAVISO

$$\frac{\sqrt{3}}{4} \left(1 + \sum_{k=1}^n \frac{3 \times 4^{k-1}}{9^k} \right)$$

EXAMPLE

Cuando el empleador decide no otorgar el preaviso, tal como lo prescribe el artículo 232 de la LCT, debe pagar una indemnización sustitutiva equivalente a la remuneración que el trabajador habría recibido durante el período de preaviso.

Fórmula:

Remuneración mensual x plazo del preaviso omitido (15 días/1 o 2 meses)

marcelodistefano.com

Ejemplo:

Si un trabajador con más de 5 años de antigüedad, con un salario mensual de \$90,000, es despedido sin preaviso, la indemnización sustitutiva sería la siguiente:

$$90,000 \times 2 = 180,000$$

En este ejemplo, el trabajador tendría derecho a \$180,000 por los dos meses de preaviso no otorgado.

SAC SOBRE INDEMNIZACION SUSTITUTIVA DEL PREAVISO

Además de la indemnización sustitutiva del preaviso, también corresponde abonar el SAC proporcional sobre esa indemnización, ya que se considera parte de la remuneración que el trabajador hubiera recibido si hubiera trabajado durante el período de preaviso.

Fórmula simplificada para el SAC sobre preaviso:

Indemnización sustitutiva del preaviso %12



Ejemplo:

marcelodistefano.com

Si un trabajador tiene derecho a una indemnización sustitutiva del preaviso de \$90,000 (equivalente a un mes de salario), el cálculo del SAC sería el siguiente:

$$90,000 \%12 = 7,500$$

Por lo tanto, el trabajador recibiría \$7,500 en concepto de SAC proporcional sobre la indemnización por preaviso.

PREAVISO



La **carga de la prueba de la emisión y recepción del preaviso** la tiene quien lo otorga. El preaviso comienza a correr a partir del día siguiente al de la notificación.

Efectos: El otorgamiento del preaviso produce que el contrato continúe hasta su finalización, es decir que durante el tiempo de su duración ambas partes mantienen no sólo los deberes de prestación, sino también todos los derechos y obligaciones. Esto significa que el empleador está obligado por todos los hechos que ocurran durante dicho lapso, se trate de aumentos, enfermedad del dependiente, accidentes, etc.

El preaviso concedido es tiempo de servicio
No así el omitido (indemnización)



Licencia para buscar nuevo empleo:

El art. 237 , LCT, dispone el derecho del trabajador a gozar de una **licencia para que busque un nuevo empleo**: "durante el plazo del preaviso el trabajador tendrá derecho, sin reducción de su salario, a gozar de una licencia de dos horas diarias dentro de la jornada legal de trabajo, pudiendo optar por las dos primeras o las dos últimas de la jornada. El trabajador podrá igualmente optar por acumular las horas de licencia en una o más jornadas íntegras".



RETRACTACION DEL PREAVISO:

El Artículo 234 de la LCT prescribe que “El despido no podrá ser retractado, salvo acuerdo de partes”.



PRUEBA DEL PREAVISO:

El Artículo 235 establece que “la notificación del preaviso deberá probarse por escrito”.



RENUNCIA DEL PLAZO FALTANTE:

El Artículo 236 permite que, una vez otorgado el preaviso, la otra parte pueda renunciar al plazo faltante.



EFICACIA DEL PREAVISO:

Preaviso notificado durante una suspensión con derecho al cobro de salarios.

Preaviso notificado durante una suspensión sin derecho al cobro de salarios.

Suspensión sobreviniente a la notificación del preaviso

Suspensión sobreviniente a la notificación del preaviso.

