

CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN DE ABOGADAS Y ABOGADOS LABORALISTAS DEL ECUADOR

ENCUENTRO CON TRABAJADORES/AS

Reforma Sindical
en América Latina
Impactos y
desafíos



26
SEP

09:00 a 14:00
14:50 a 17:00

Paraninfo

Área Académica de **Derecho**

sebastian.paliz@uasb.edu.ec
www.uasb.edu.ec

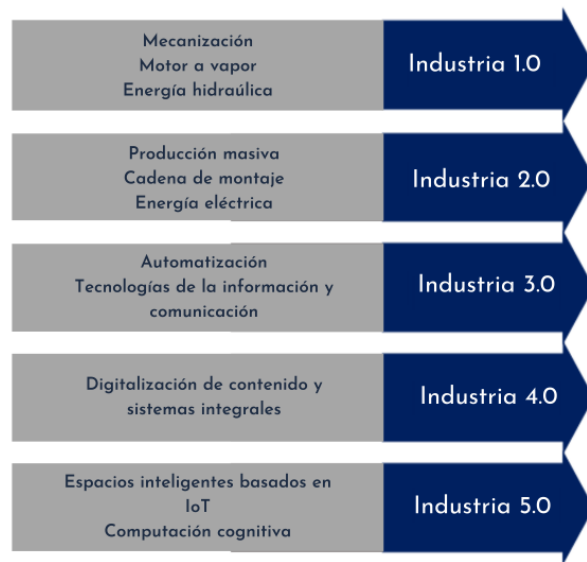
RETOS Y DESAFIOS DEL MOVIMIENTO SINDICAL FRENTA A LA REFORMA LABORAL



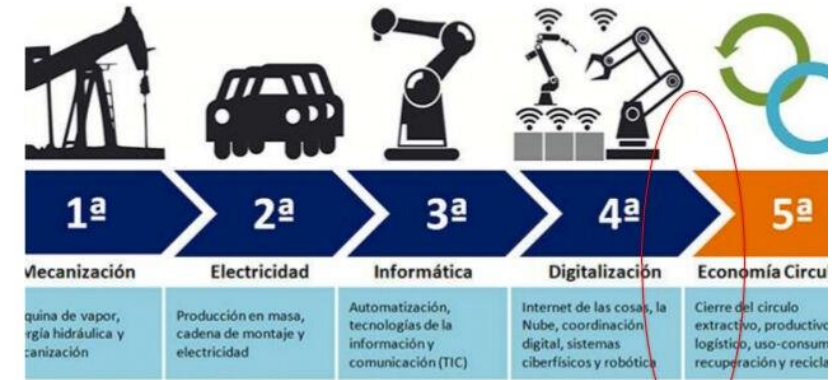
MARCELO
DI STEFANO



UNIVERSIDAD ANDINA
SIMON BOLIVAR
25 SEPT 2024



Estamos aquí



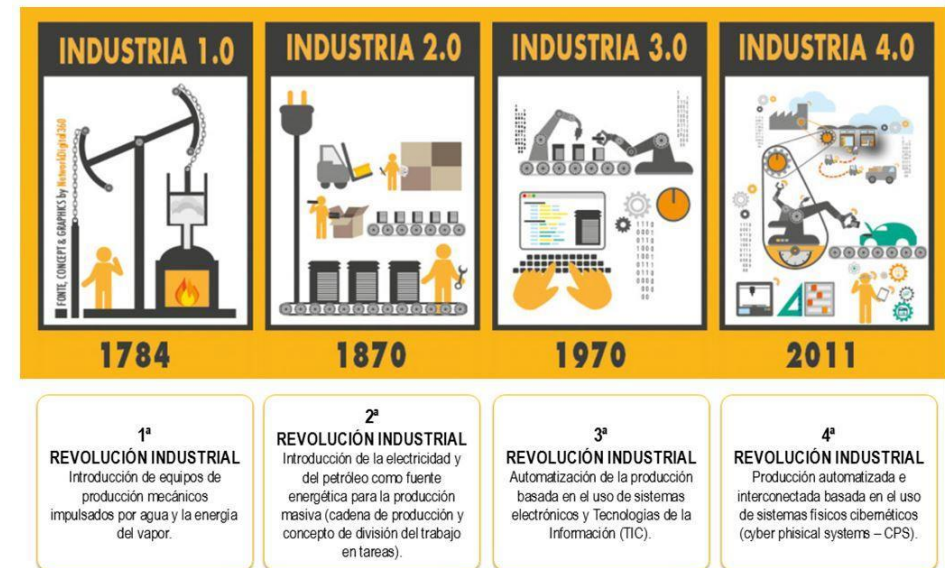
Fuente: <http://www.ateneovalencia.es/evento/ciclo-la-segunda-era-de-las-maquinas-sera-la-economia-circular-el-origen-de-la-5a-revolucion-industrial/>

25/10/2018

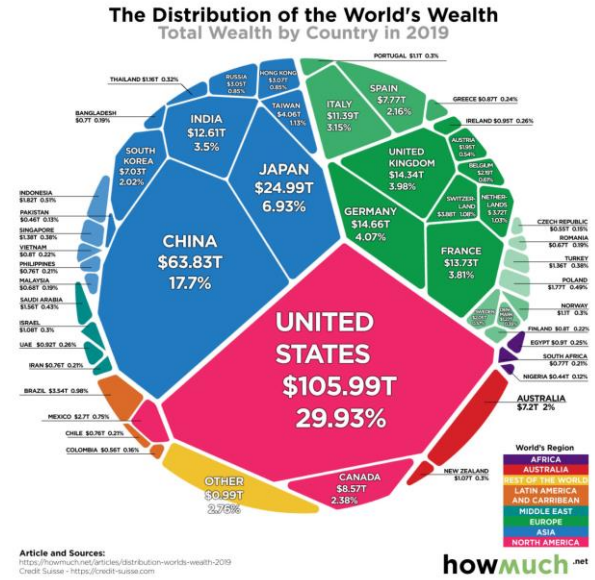
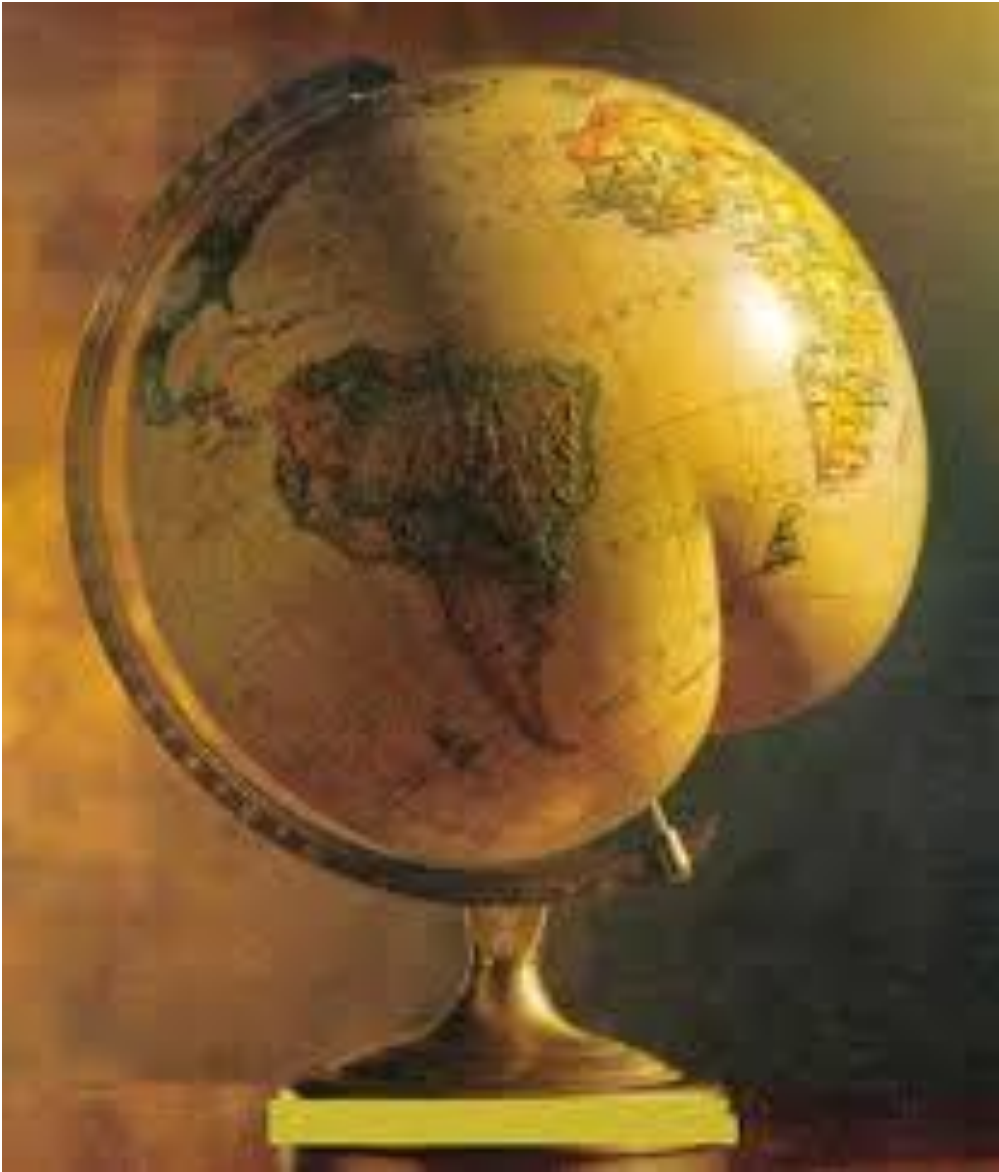
URP - 2018 - 2 FACC - HGA

Wolfgang Wahlster
- Asesor científico de Angela Merkel

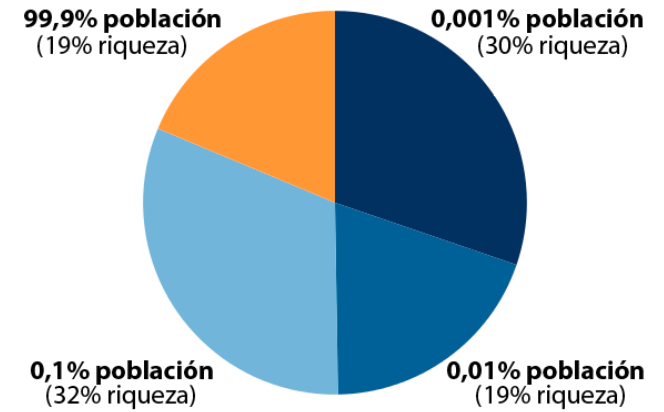
14



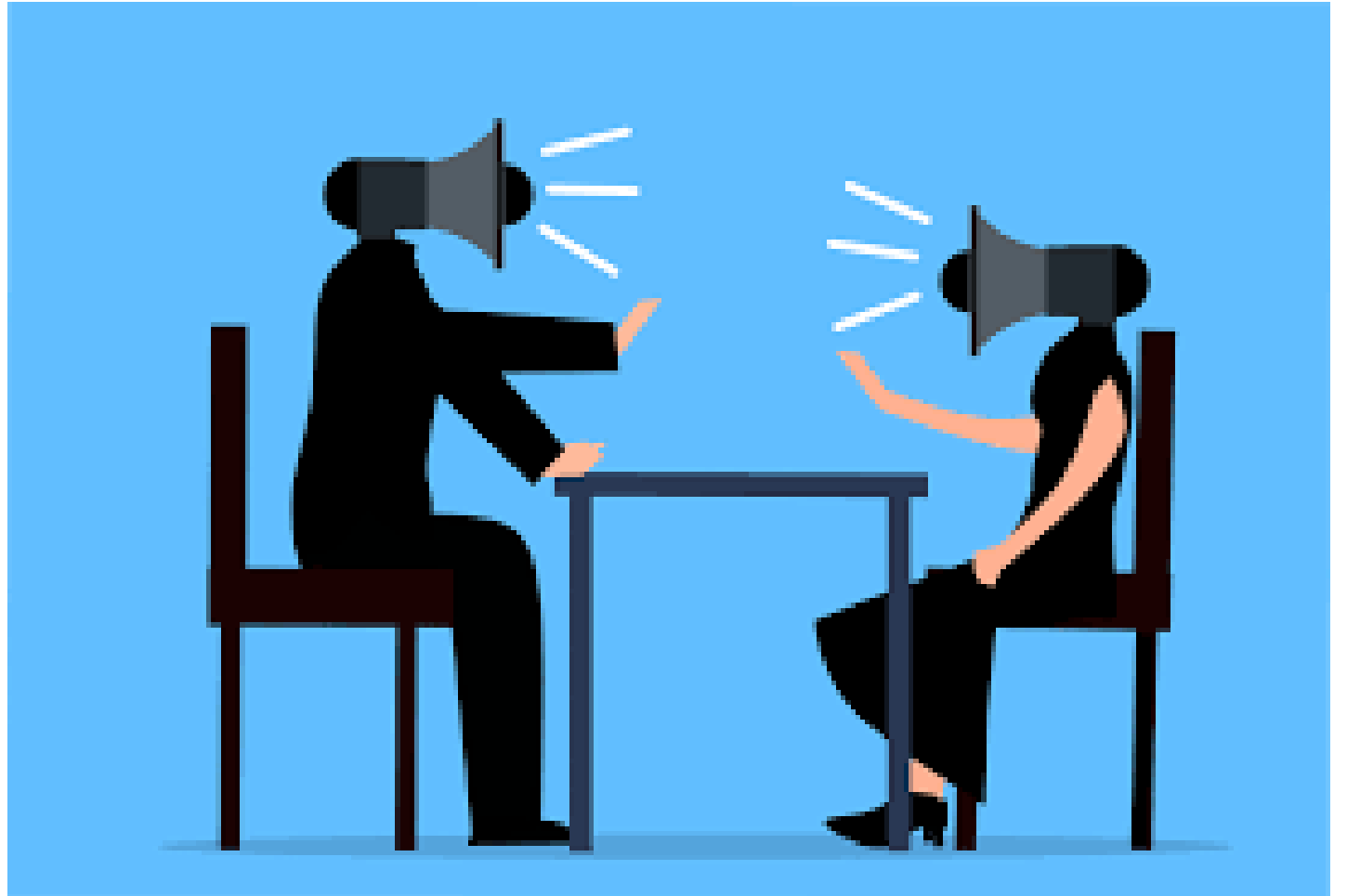




Distribucion global de la riqueza

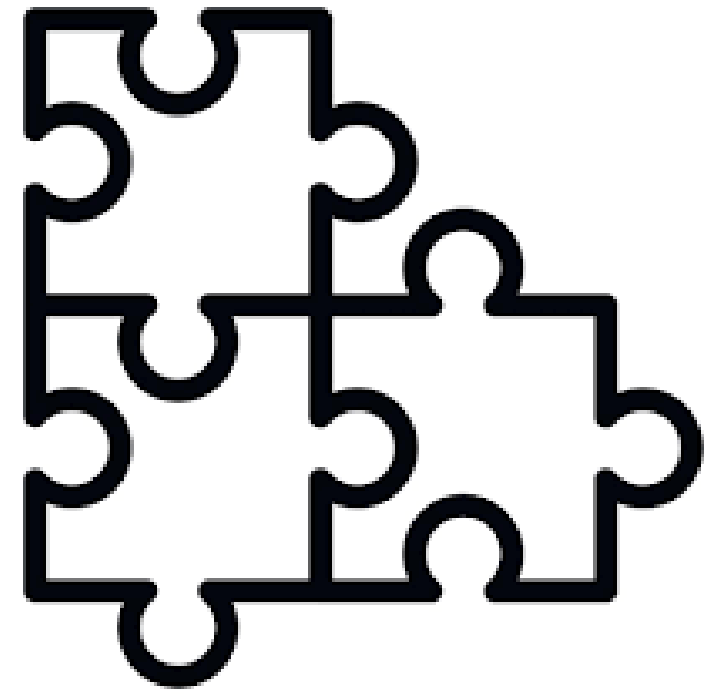


¿La QUINTA
Revolución
Industrial
requerirá de más o
menos trabajo
humano que la
tercera?

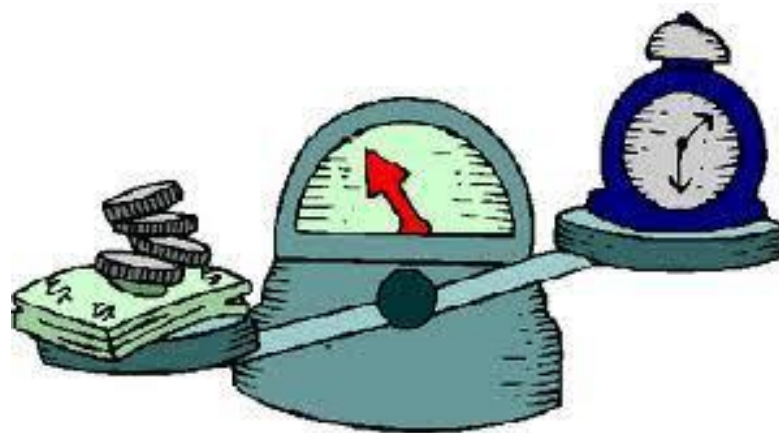


¿La cuarta
Revolución
Industrial
requerirá de los
mismos trabajos
que la tercera?

¿Están lxs
trabajadorxs
preparadx
para
reconvertirse
en función de
la velocidad
de los
cambios?



- Todxs lxs
trabajadorxs tiene la
capacidad/posibilida
d de reconvertirse?



Como se
financiarán
los servicios
públicos y las
pensiones en
el futuro?



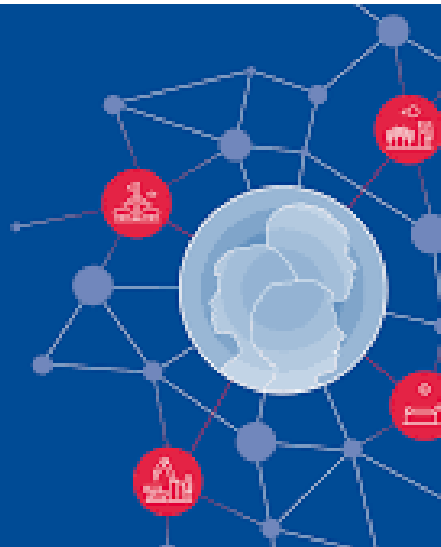
- ALGUNO/A DE USTEDES PIENSA QUE LOS GRANDES PROBLEMAS QUE AQUEJAN A LA CLASE TRABAJADORA ECUATORIANA SE RESUELVEN SOLAMENTE EN ECUADOR?

**Serán eficaces
las mismas
herramientas
políticas y
jurídicas para
proteger a lxs
trabajadorxs?**



TRABAJAR PARA UN FUTURO MÁS PROMETEDOR

Informe de la Comisión Mundial
sobre el Futuro del Trabajo



<https://marcelodistefano.com/2024/01/04/oit-trabajar-para-un-futuro-mas-prometedor/>



344

MILLONES
DE EMPLEOS

Empleo

Antes de 2030 es preciso crear 344 millones de empleos, además de los 190 millones de empleos que son necesarios para poner fin al desempleo actual

Modelos econométricos de tendencias de la OIT (mayo de 2018)



190

MILLONES
DE PERSONAS

Desempleo

190 millones de personas están desempleadas, de las cuales 64,8 millones son jóvenes

OIT, 2018b



2000

MILLONES
DE PERSONAS

Empleo informal

2000 millones de personas basan su sustento en la economía informal

OIT, 2018a



300

MILLONES
DE PERSONAS

Pobreza de los trabajadores

300 millones de trabajadores viven en extrema pobreza (<1,90 dólares/día)

OIT, 2018b



2,78

MILLONES
DE PERSONAS

Lesiones y enfermedades profesionales mortales

2,78 millones de personas fallecen anualmente como consecuencia de accidentes de trabajo o de enfermedades profesionales

OIT, 2018b



36,1%

Tiempo de trabajo

El 36,1 por ciento de la mano de obra mundial trabaja demasiadas horas (más de 48 horas semanales)

Messenger, 2018



1,8%

Salarios

El crecimiento salarial disminuyó, pasando de un 2,4 por ciento a un 1,8 por ciento entre 2016 y 2017

OIT, 2018d



20%

Brecha salarial de género

La remuneración que reciben las mujeres es cerca de un 20 por ciento inferior a la de los hombres

OIT, 2018d



1%

Desigualdad

Entre 1980 y 2016, el 1 por ciento más rico de la población mundial experimentó un aumento global de los ingresos del 27 por ciento, mientras que el 50 por ciento de la población mundial más pobre solo experimentó un aumento del 12 por ciento

Alvaredo et al., 2018



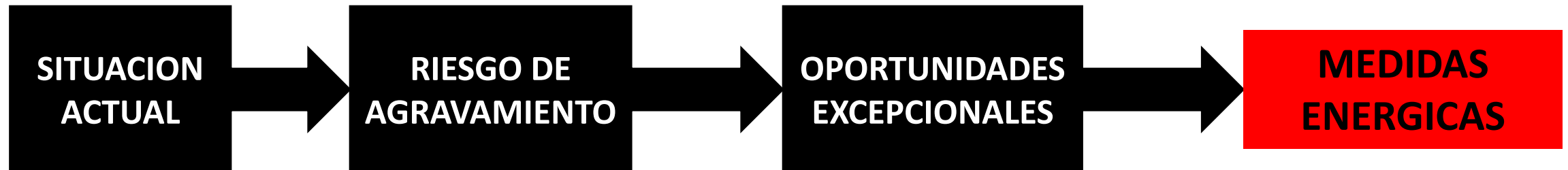
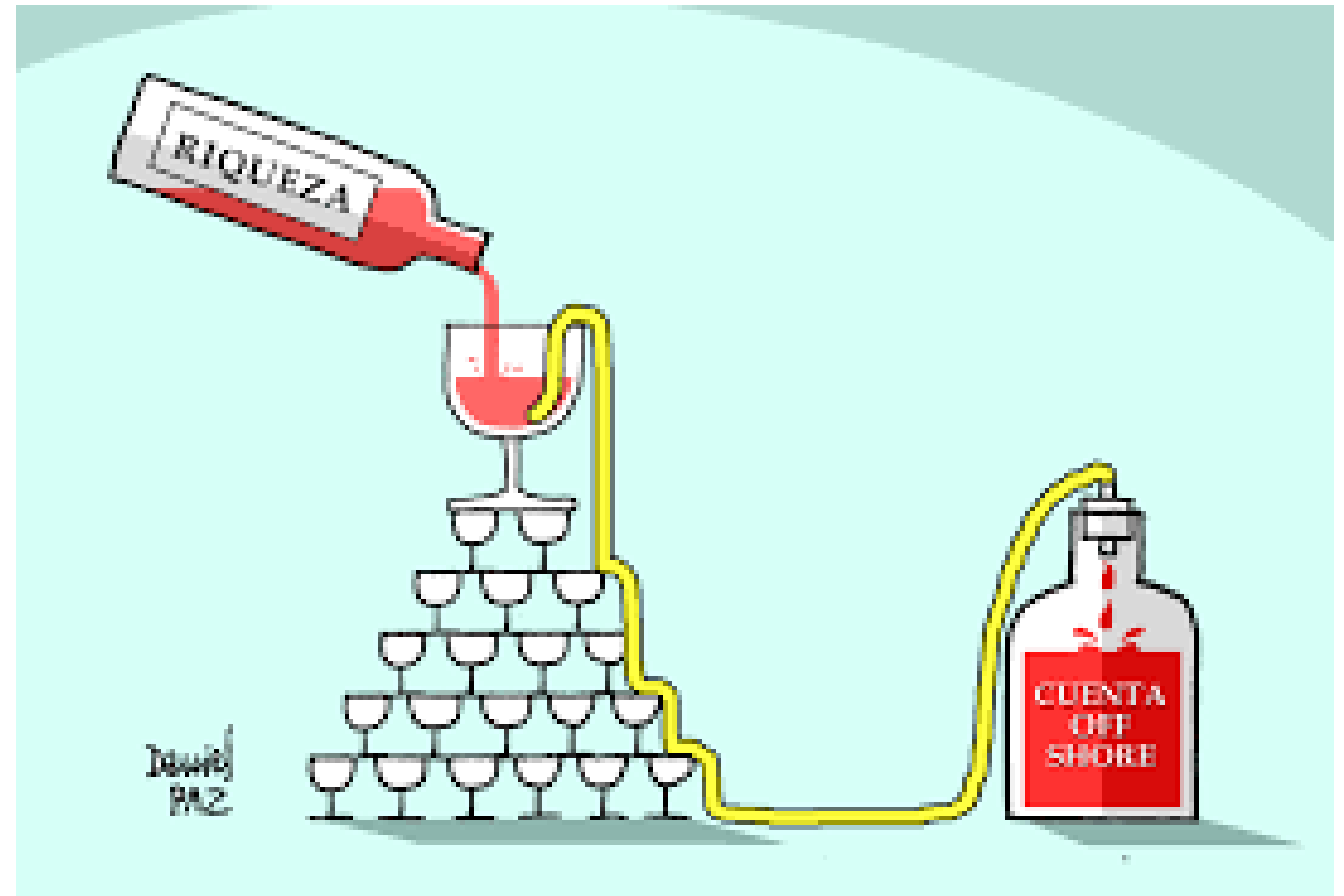
53,6%

Brecha digital

Solo el 53,6 por ciento de los hogares tiene acceso a Internet. En países emergentes, el porcentaje apenas asciende al 15 por ciento

UIT, 2017

- Nuevas fuerzas están transformando el mundo del trabajo: Desarrollo tecnológico. Cambio climático. Movimientos demográficos. Globalización.
- Estas transiciones reclaman que se tomen medidas firmes.
- Es preciso aprovechar el momento para descubrir las oportunidades que estos cambios llevan consigo.



CONTRATO SOCIAL



HOBBS



LOCKE



ROUSSEAU

Cada humano busca su propio interés.
Guerra de todos contra todos.

Derecho a:

- Conservación de la vida y su defensa
- Libertad
- Propiedad

Hombres buenos compasivos, libres e iguales.
La sociedad genera desigualdades e injusticias

Pacto entre individuos que renuncian a la violencia a favor de la paz y la seguridad

Conservación de la libertad, renunciando al uso de la fuerza

Contrato entre individuos y entre estos y el estado

Compromiso libre entre individuos de someterse a las leyes

Las leyes expresan la voluntad general

Estado con poder absoluto

Su poder deriva del pueblo
El estado debe asegurar paz y seguridad
Poder limitado.
liberalismo político

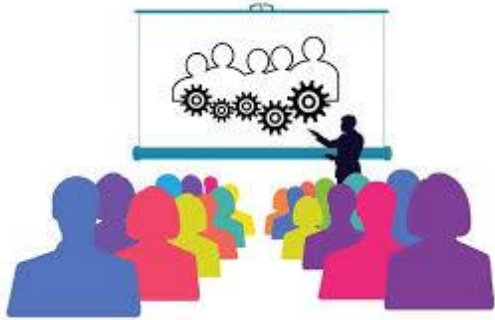
Soberanía popular
Democracia directa

**NUEVO
CONTRATO
SOCIAL**

**Un programa
centrado en las
personas**

**PRODUCTO
DEL DIALOGO
SOCIAL**

1. Aumentar la inversión en las capacidades de las personas



El derecho a un aprendizaje a lo largo de la vida que permita a las personas adquirir competencias, perfeccionarlas y reciclarse profesionalmente.

Incrementar las inversiones en las instituciones, las políticas y las estrategias que presten apoyo a las personas a lo largo de las transiciones que entraña el futuro del trabajo

Aplicar un programa transformador y mensurable para la igualdad de género.

Proporcionar **protección social universal** desde el nacimiento hasta la vejez.

2. AUMENTAR la inversión en las instituciones del trabajo



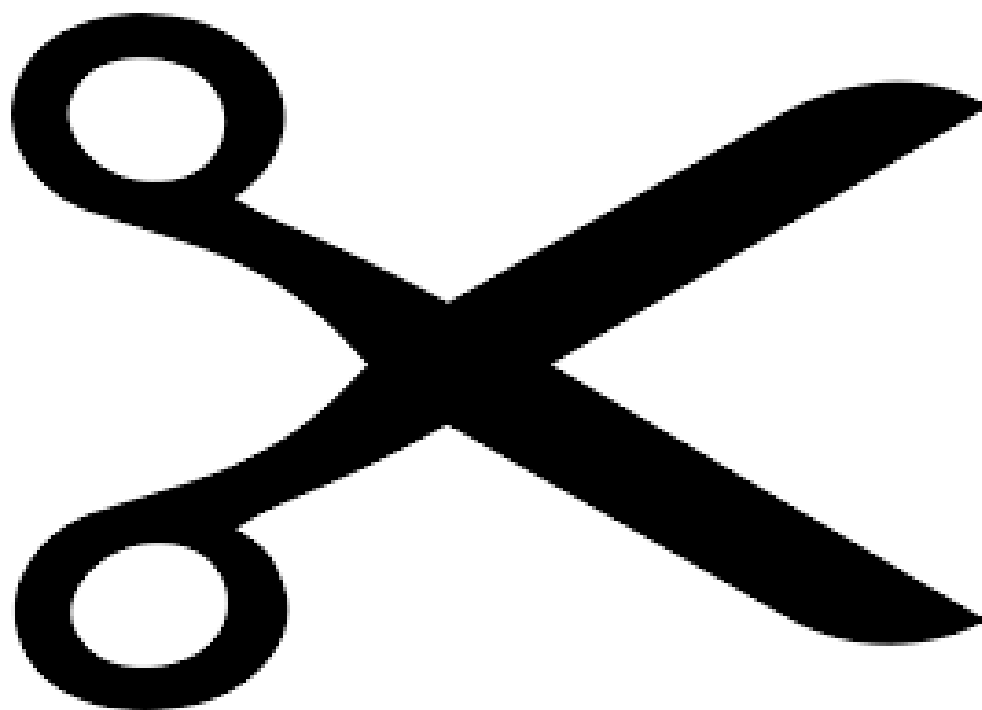
Establecer una Garantía Laboral Universal.

Ampliar la soberanía sobre el tiempo.

Garantizar la representación colectiva de los trabajadores y los empleadores a través del diálogo social como bien público, promovido activamente a través de políticas públicas.

Encauzar y administrar la tecnología en favor del trabajo decente.

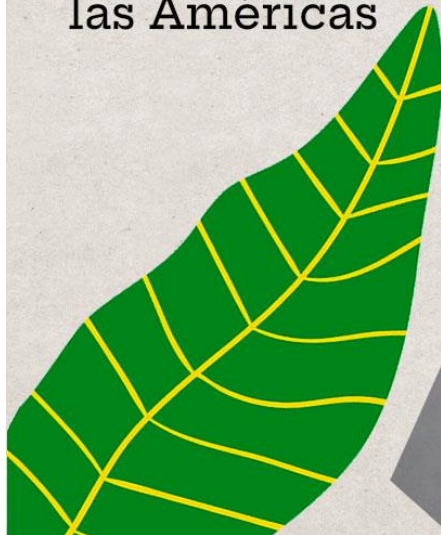
3. Incrementar la inversión en trabajo decente y sostenible



<https://marcelodistefano.com/2024/01/04/declaracion-del-centenario-de-la-oit/>

"Estamos en un dilema civilizatorio: vamos a retroceder como civilización o vamos a superar el capitalismo y avanzar"

Rafael Freire Neto
Confederación Sindical
de Trabajadores/as de
las Américas



**JORNADA
LATINOAMERICANA
Y CARIBEÑA DE
INTEGRACIÓN
DE LOS PUEBLOS**

"JORNADA LATINOAMERICANA Y CARIBEÑA DE INTEGRACIÓN DE LOS PUEBLOS"

Foz de Iguazú, 22 y 23 de febrero de 2024
Triple Frontera - Brasil, Argentina y Paraguay





GOBERNANZA GLOBAL



El mundo “está entrando en la era del caos”, alertó este jueves el secretario general de la ONU, António Guterres, al presentar ante la Asamblea General sus prioridades de trabajo para 2024 (7/2/2024)



**MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS
TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACIÓN AL SERVICIO
DE LA PROMOCIÓN ELECTORAL DEL PODER
CONSERVADOR COMO FACTOR CLAVE**

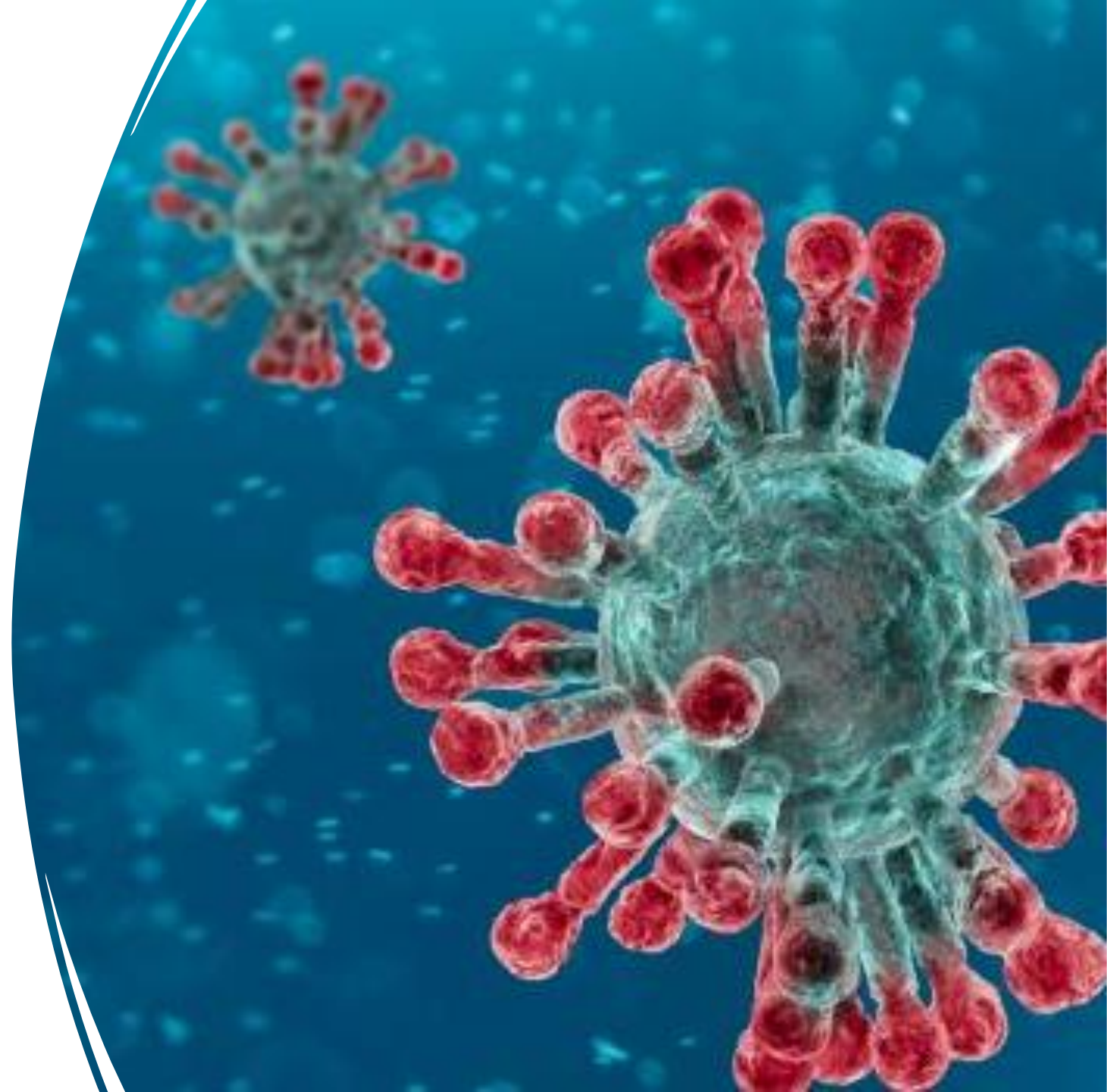
**EL PODER CORPORATIVO DEFINE LAS POLÍTICAS
ECONÓMICAS Y LAS APLICA DIRECTAMENTE**

**FUERTE DESPRESTIGIO DE LOS SECTORES
PROGRESISTAS Y DEL PROPIO SINDICALISMO**



LA PANDEMIA VINO A MOSTRARNOS QUE SIEMPRE SE PUEDE ESTAR PEOR

- **MAS CONCENTRACION DE LA ECONOMIA.**
- **EXACERBACION DE LA FALTA DE SOLIDARIDAD (PATENTES Y ACUMULACION DE VACUNAS).**
- **DESTRUCCION MASIVA DE LAS FUENTES DE TRABAJO.**
- **CATASTROFE EDUCATIVA.**
- **CRISIS DE LOS SERVICIOS PUBLICOS.**





PREGUNTA

ALGUIEN ACA EN LA SALA PIENSA QUE EL CAPITALISMO ESTA EN RETIRADA?



ES IMPRESCINDIBLE CONSTRUIR UNA GRAN ALIANZA DE LOS SECTORES SOCIALES CON UN PROGRAMA CENTRADO EN LAS PERSONAS, Y ASIMISMO CON LA CAPACIDAD DE LLEVARLO ADELANTE.



**DEBEMOS CONSTRUIR
UNA NUEVA
GOBERNANZA GLOBAL
MAS DEMOCRATICA Y
PARTICIPATIVA**

- NECESITAMOS DISEÑAR UN MODELO ECONOMICO SUSTENTABLE EN DONDE CONVIVA LA PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS CON LA PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE.
- UN MODELO EN EL CUAL SE GARANTICE A LAS PERSONAS EL ACCESO A LOS BIENES Y SERVICIOS BASICOS, LA MOVILIDAD SOCIAL Y PROTECCION SOCIAL.



INCIDENCIA GLOBAL EN ALIANZA



- EL SINDICALISMO SE DEBE RESIGNIFICAR, RENOVAR, CAMBIAR SUS PRACTICAS, SU ESTRATEGIA DE ALIANZA, SU FORMA DE COMUNICAR.

EL SINDICALISMO NO PUEDE SERGUIR ANCLADO A SU MODELO DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL.

EL SINDICALISMO SIGUE SIENDO EL FACTOR DE MAYOR MOVILIZACION CONTRA LOS ATROPELLOS DEL PODER. PERO NO ES EL UNICO.

EL SINDICALISMO DEBE ENCARAR RAPIDAMENTE UN PROCESO DE AUTORREFORMA.



SINDICALISMO SOCIOPOLITICO



LA **UNIDAD**
SINDICAL
NUESTRA MAYOR
FORTALEZA



paradoja



REFORMA LABORAL



¡¡¡Paren el mundo,
que me quiero bajar!!!



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

UNA REFORMA LABORAL QUE RESPETE LOS DERECHOS HUMANOS LABORALES, EL TRABAJO DECENTE, LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

UNA REFORMA LABORAL QUE EXTIENDA EL MANTO DE PROTECCIÓN A LOS TRABAJADORES/AS DE PLATAFORMA, AUTONOMOS, INFORMALES.

UNA REFORMA LABORAL QUE SE BASE EN LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION, UNA REFORMA CON PERSPECTIVA DE GENERO.

UNA REFORMA LABORAL QUE VINCULE EL TRABAJO CON EL SISTEMA EDUCATIVO, GENERANDO ESTRATEGIAS DE FORMACION Y RECALIFICACION PERMANENTE.

UNA REFORMA LABORAL CENTRADA EN LAS PERSONAS, CAPAZ DE REPENSAR LA JORNADA LABORAL CON UNA CONCEPCION HUMANISTA.

UNA REFORMA LABORAL QUE GARANTICE MEDIOAMBIENTES Y ENTORNOS LABORALES SALUDABLES.

UNA REFORMA LABORAL PROGRESISTA...

