



III Encuentro Binacional de Gremios de Trabajadores Universitarios

15 al 20 de marzo 2024



**Ponencia:
Sindicalismo
Universitario en
América Latina**



MARCELO
DI STEFANO



CONTUA
CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
DE LAS UNIVERSIDADES DE LAS AMÉRICAS



1ª

Mecanización

Máquina de vapor, energía hidráulica y mecanización



2ª

Electricidad

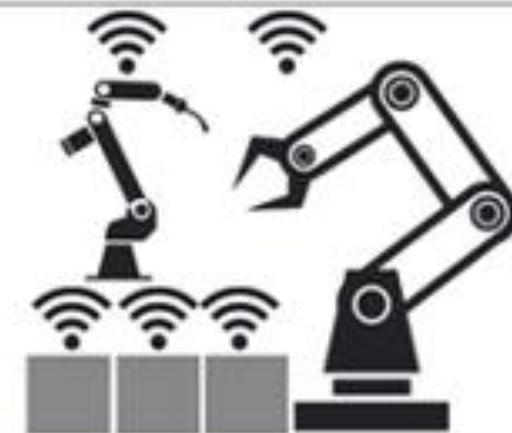
Producción en masa, cadena de montaje y electricidad



3ª

Informática

Automatización, tecnologías de la información y la comunicación (TIC)



4ª

Digitalización

Internet de las cosas, la nube, coordinación digital, sistemas ciberfísicos y robótica

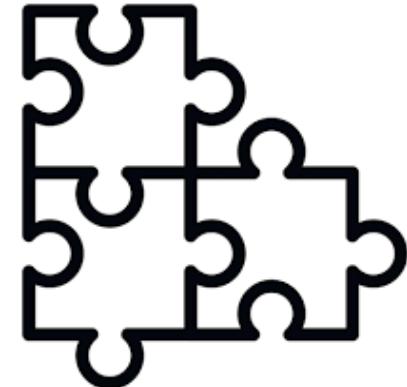
Entre 1750 -1850

Entre 1850-1914

Entre 1914-1980

De 1.980 a ...

¿La cuarta Revolución Industrial requerirá de más o menos trabajo humano que la tercera?



¿La cuarta Revolución Industrial requerirá de los mismos trabajos que la tercera?



¿Están lxs trabajadorxs preparadxs para reconvertirse en función de la velocidad de los cambios?



Todxs lxs trabajadorxs tiene la capacidad/posibilidad de reconvertirse?

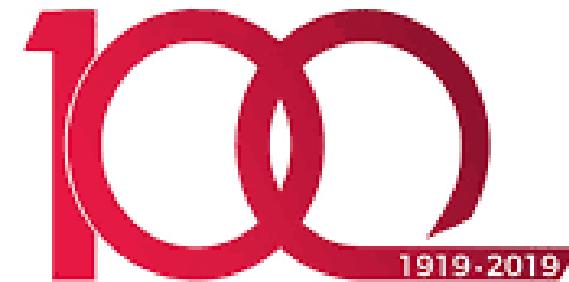


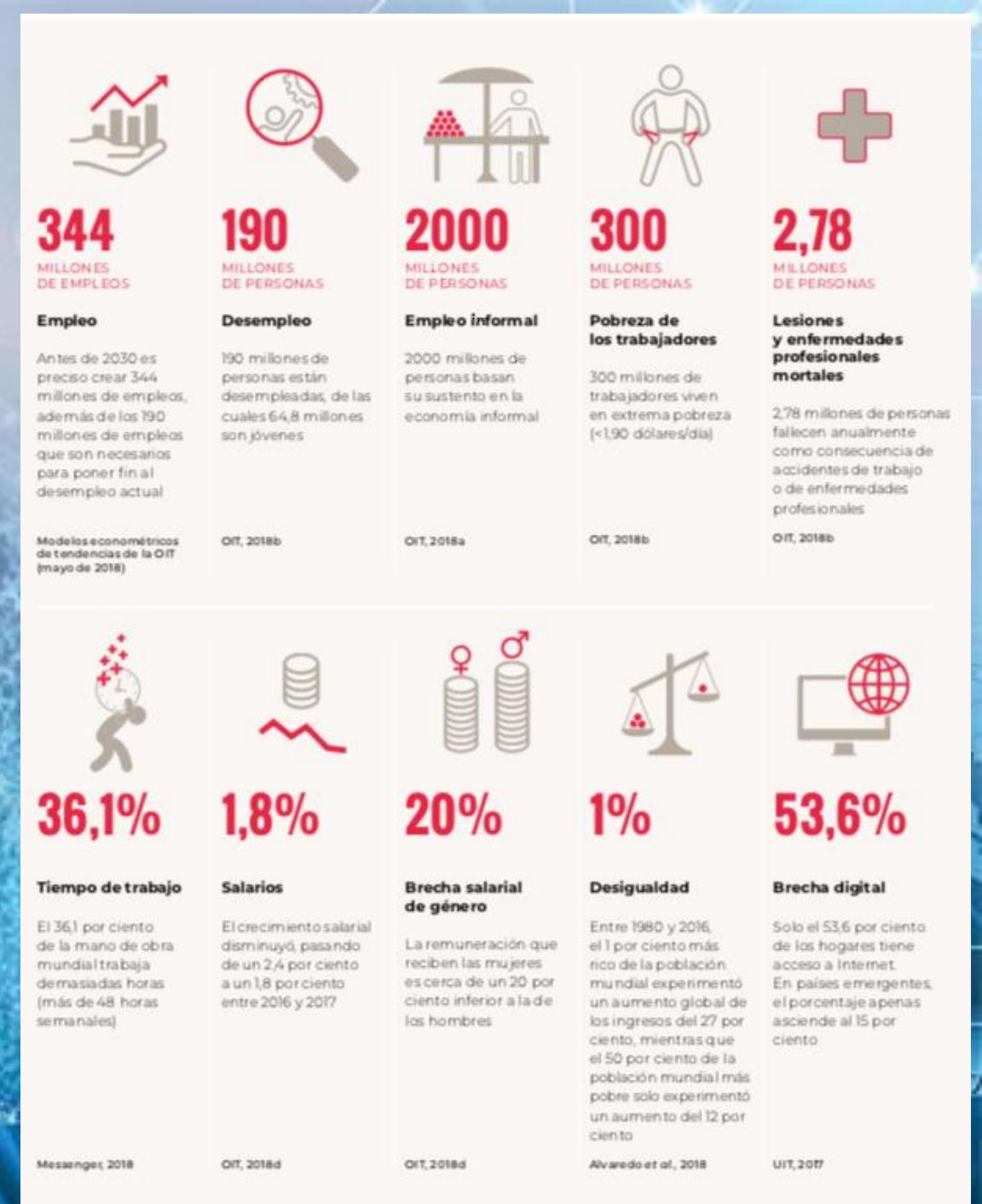
Serán eficaces
las mismas
herramientas
políticas y
jurídicas para
proteger a lxs
trabajadorxs?



TRABAJAR PARA UN FUTURO MÁS PROMETEDOR

Informe de la Comisión Mundial
sobre el Futuro del Trabajo

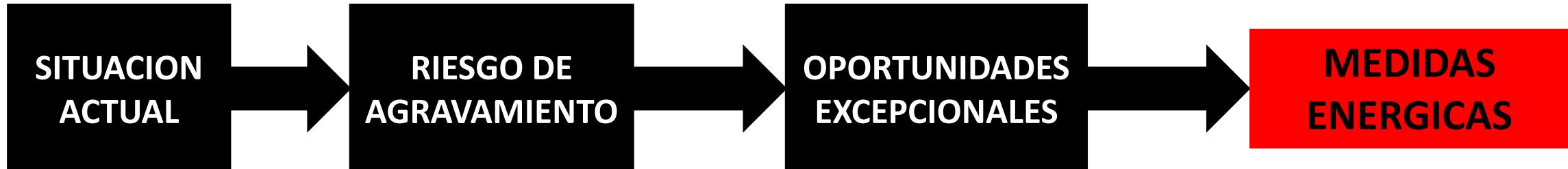
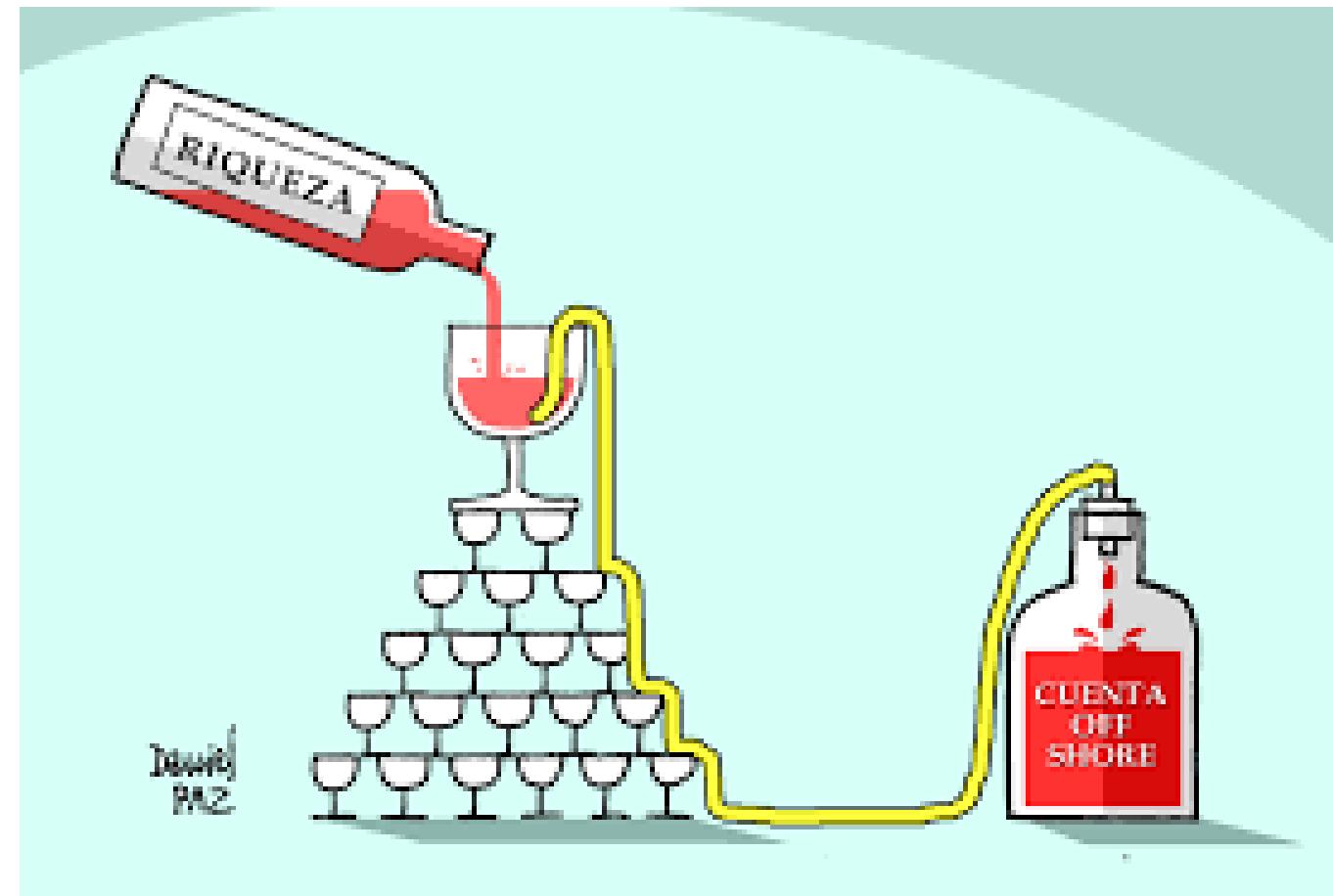




- Nuevas fuerzas están transformando el mundo del trabajo: Desarrollo tecnológico. Cambio climático. Movimientos demográficos. Globalización.

- **Estas transiciones reclaman que se tomen medidas firmes.**

- Es preciso aprovechar el momento para descubrir las oportunidades que estos cambios llevan consigo.



CONTRATO SOCIAL



HOBBES

Cada humano busca su propio interés.

Guerra de todos contra todos.



LOCKE

Derecho a:

- Conservación de la vida y su defensa
- Libertad
- Propiedad



ROUSSEAU

Hombres buenos compasivos, libres e iguales.

La sociedad genera desigualdades e injusticias

Conservación de la libertad, renunciando al uso de la fuerza

Contrato entre individuos y entre estos y el estado

Compromiso libre entre individuos de someterse a las leyes

Las leyes expresan la voluntad general

Pacto entre individuos que renuncian a la violencia a favor de la paz y la seguridad

Estado con poder absoluto

Su poder deriva del pueblo
El estado debe asegurar paz y seguridad
Poder limitado, liberalismo político

Soberanía popular
Democracia directa

NUEVO CONTRATO SOCIAL

**Un programa
centrado en las
personas**

**PRODUCTO
DEL DIALOGO
SOCIAL**



GOBER NANZA GLOBAL



El mundo “está entrando en la era del caos”, alertó este jueves el secretario general de la ONU, António Guterres, al presentar ante la Asamblea General sus prioridades de trabajo para 2024 (7/2/2024)



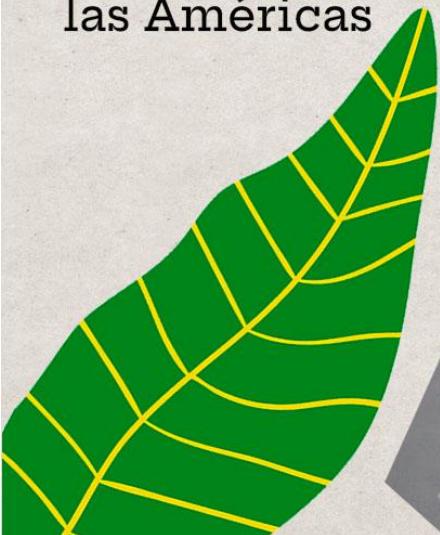
MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS
TECNOLOGIAS DE LA COMUNICACIÓN AL SERVICIO
DE LA PROMOCION ELECTORAL DEL PODER
CONSERVADOR COMO FACTOR CLAVE

EL PODER CORPORATIVO DEFINE LAS POLITICAS
ECONOMICAS Y LAS APLICA DIRECTAMENTE

FUERTE DESPRESTIGIO DE LOS SECTORES
PROGRESISTAS Y DEL PROPIO SINDICALISMO

"Estamos en un dilema civilizatorio: vamos a retroceder como civilización o vamos a superar el capitalismo y avanzar"

Rafael Freire Neto
Confederación Sindical
de Trabajadores/as de
las Américas



POLITICAS DE
AUSTERIDAD FISCAL

PRIVATIZACIONES

DESTRUCCION DE LA
SEGURIDAD SOCIAL

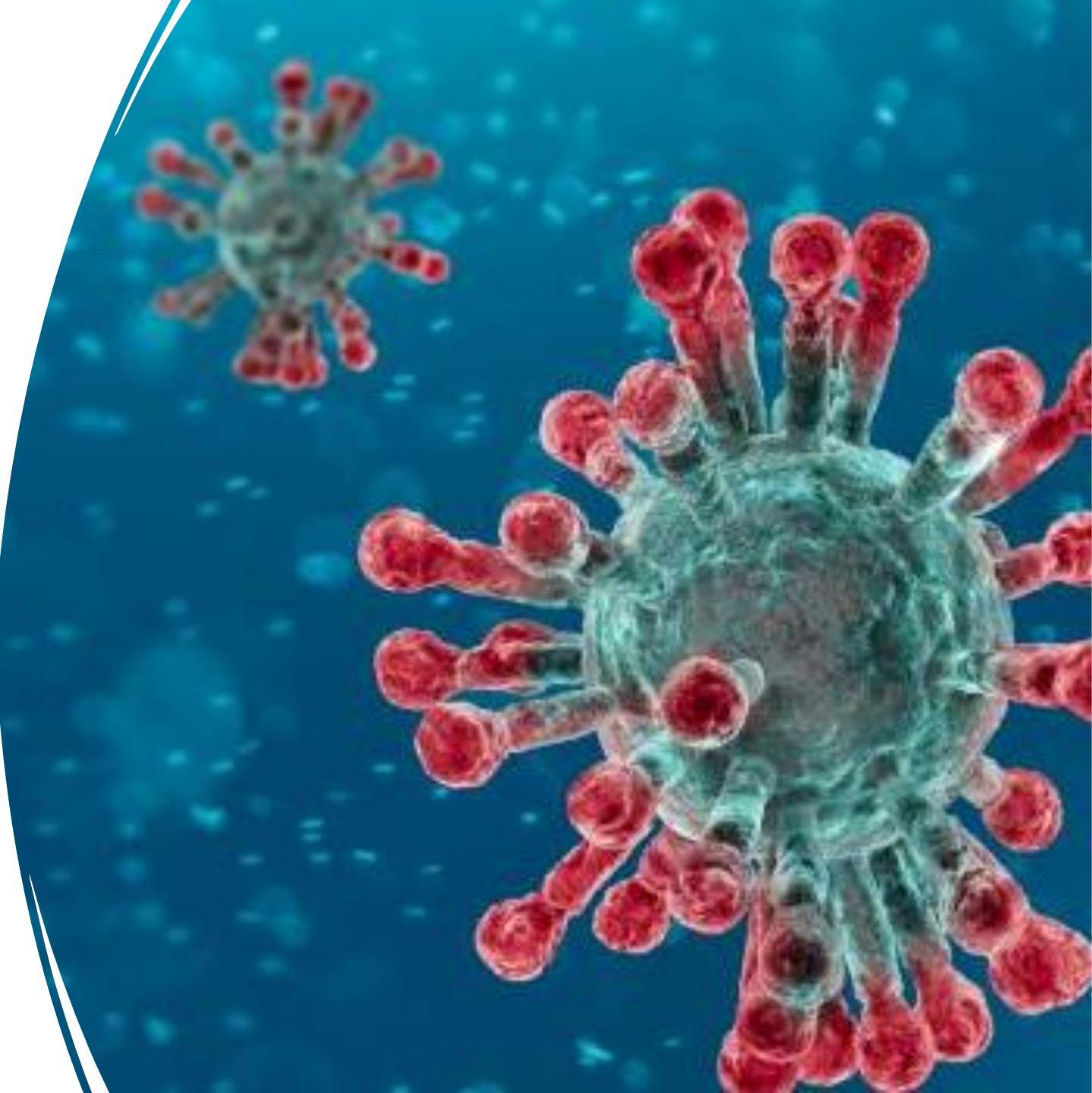
DESATENCION DE
LOS SERVICIOS
PUBLICOS

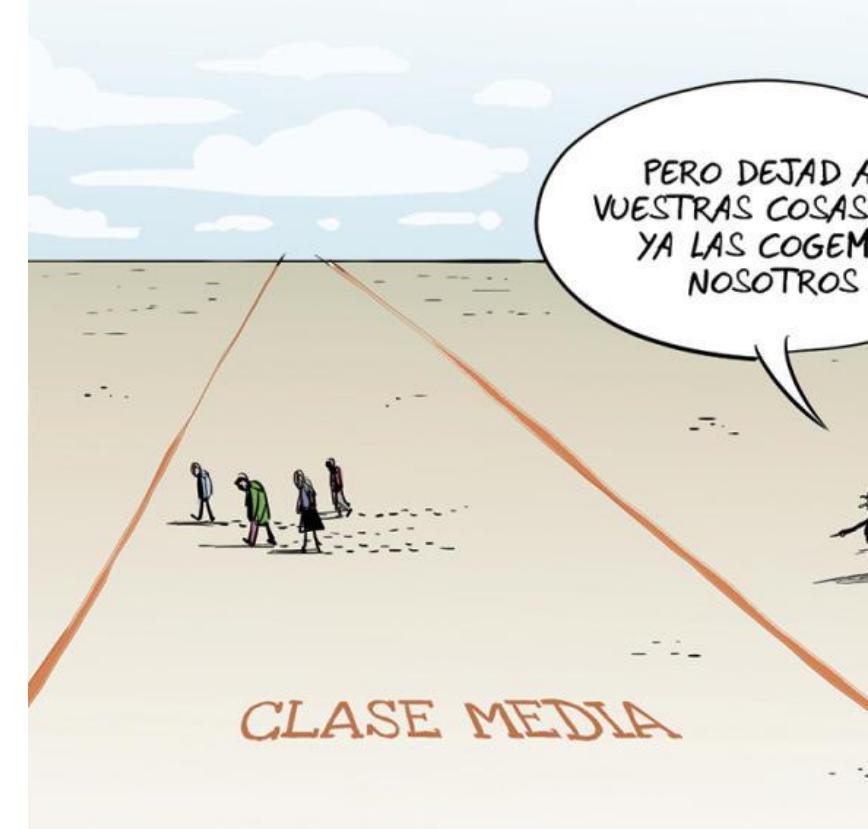


**EXTRAMA DERECHA
ANARCO CAPITALISMO**

LA PANDEMIA VINO A MOSTRAR NOS QUE SIEMPRE SE PUEDE ESTAR PEOR

- MAS CONCENTRACION DE LA ECONOMIA.
- EXACERBACION DE LA FALTA DE SOLIDARIDAD (PATENTES Y ACUMULACION DE VACUNAS).
- DESTRUCCION MASIVA DE LAS FUENTES DE TRABAJO.
- CATASTROFE EDUCATIVA.
- CRISIS DE LOS SERVICIOS PUBLICOS.





- AUMENTO DE LA DESIGUALDAD. AUMENTO DEL PODER CORPORATIVO. AUGE DE LAS POLITICAS NEOLIBERALES DE AUSTERIDAD FISCAL, ACHICAMIENTO DEL ESTADO, PRIVATIZACIONES, PPP. AUMENTO DE LA POBREZA/PERDIDA DE SALARIOS. MAS DESEMPLEO.
- MAS DESPROTECCION SOCIAL. DETERIORO DEL MEDIO AMBIENTE/CAMBIO CLIMATICO. DISCRIMINACION DE LAS MUJERES, JOVENES, PUEBLOS ORGINARIOS, MINORIAS RACIALES, COLECTIVOS LGBTI.



PREGUNTA

1

- ALGUIEN DE USTEDES QUE ESTA EN ESTA SALA CREE QUE LOS GRANDES TEMAS QUE PERJUDICAN A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE MEXICO SE RESUELVEN SOLAMENTE EN MEXICO?





PREGUNTA 2

ALGUIEN ACA EN LA SALA PIENSA QUE EL
CAPITALISMO ESTA EN RETIRADA?

LA PANDEMIA NOS
DESMOVILIZO, EL
ESCENARIO GLOBAL FUE
OCUPADO POR EL PODER
CORPORATIVO Y SUS
SOCIOS COOPERANTES.



EXISTE UNA COPTACION DEL
PODER CORPORATIVO DE LOS
ORGANISMOS INTERNACIONALES
Y UN BLOQUEO A LAS POLITICAS
PROGRESISTAS



*Podrán cortar
todas las flores,
pero no podrán
detener la
primavera."*

Pablo Neruda

ES IMPRESCINDIBLE CONSTRUIR UNA GRAN ALIANZA DE LOS SECTORES SOCIALES CON UN PROGRAMA CENTRADO EN LAS PERSONAS, Y ASIMISMO CON LA CAPACIDAD DE LLEVARLO ADELANTE.



DEBEMOS CONSTRUIR
UNA NUEVA
GOBERNANZA GLOBAL
MAS DEMOCRATICA Y
PARTICIPATIVA

- NECESITAMOS DISEÑAR UN MODELO ECONOMICO SUSTENTABLE EN DONDE CONVIVA LA PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS CON LA PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE.
- UN MODELO EN EL CUAL SE GARANTICE A LAS PERSONAS EL ACCESO A LOS BIENES Y SERVICIOS BASICOS, LA MOVILIDAD SOCIAL Y PROTECCION SOCIAL.



EL SINDICALISMO SIGUE SIENDO EL FACTOR DE MAYOR
MOVILIZACION CONTRA LOS ATROPELLOS DEL PODER.
PERO NO ES EL UNICO.

EL SINDICALISMO SIGUE SIENDO LA VOZ DE QUIENES MAS
SUFREN. PERO NO ES LA UNICA VOZ.

EL SINDICALISMO SIGUE SIENDO EL
MAS REPRESENTATIVO Y
DEMOCRATICO DE LOS
INTERLOCUTORES SOCIALES, PERO
NO ES EL UNICO.

- EL SINDICALISMO SE DEBE RESIGNIFICAR, RENOVAR, CAMBIAR SUS PRACTICAS, SU ESTRATEGIA DE ALIANZA, SU FORMA DE COMUNICAR.

EL SINDICALISMO NO PUEDE SERGUIR ANCLADO A SU MODELO DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL.

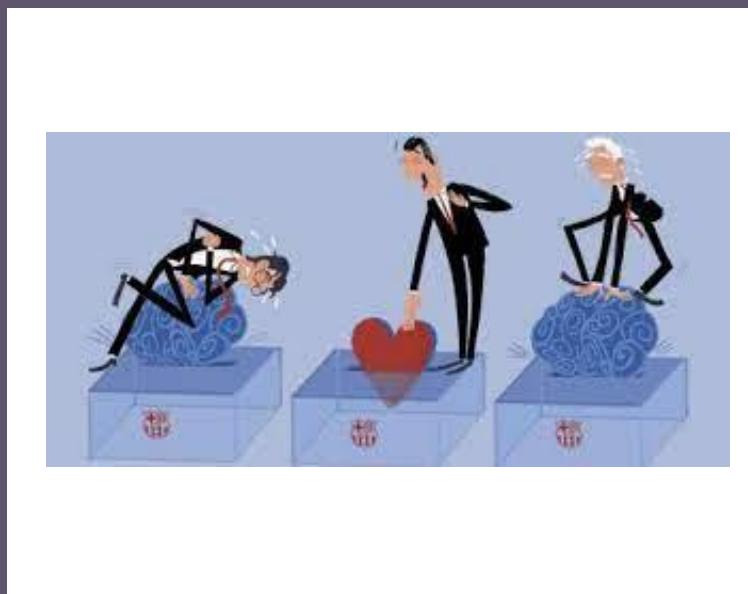
EL SINDICALISMO DEBE ADOPTAR UNA POSICION SOCIO POLITICA.

EL SINDICALISMO DEBE ENCARAR RAPIDAMENTE UN PROCESO DE AUTORREFORMA.



SINDICALISMO SOCIO POLITICO

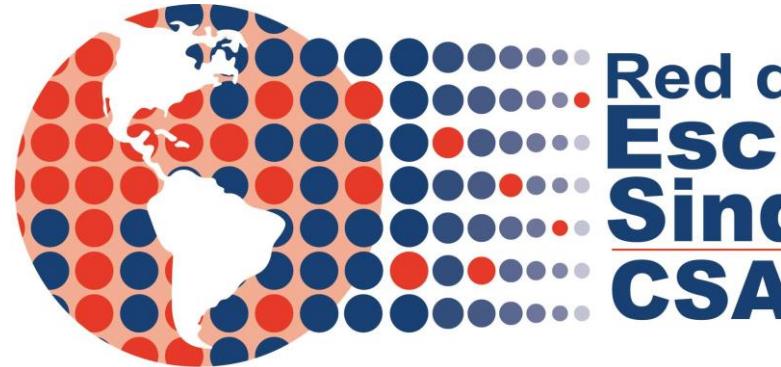






ISERVATORIO DRAL DE LAS AMÉRICA

[Trabajadorxs de emergencia >](#) [Privatización >](#)
[Trabajadorxs con discapacidad >](#) [Remunicipalisation >](#)
[LGBT+ >](#) [Financiación pública para el desarrollo >](#)
[Migración y Refugiadxs >](#) [Jóvenes trabajadorxs >](#)



PLADA
PLATAFORMA DE DESARROLLO
DE LAS AMÉRICAS

Mientras
tanto...que
pasa en las
Universidades?



La pandemia del COVID-19 y sus efectos en las condiciones de trabajo decente

- Durante la pandemia del COVID-19 se impusieron cuatro dinámicas que aún hoy afectan a la educación superior, y especialmente a sus trabajadores.
- La primera se expresa en un proceso acelerado de neo privatización, o privatización por vía indirecta, de carácter masivo y simultáneo a escala internacional, en donde los docentes, personal no docente, estudiantes y las familias absorbieron gran parte de los costos de la transición de los modelos presenciales de enseñanza y aprendizaje a los virtuales



ESTRATIFICACIÓN SOCIAL



La segunda dinámica está determinada por el proceso de **“estratificación escolar”**, que se consolida en la brecha de oportunidades y posibilidades que se produce entre quienes pudieron acceder y dominar las tecnologías de la educación virtual, en contraste con aquellos que enfrentaron dificultades de acceso teniendo lastimosamente que salir provisoria o definitivamente del sistema de educación superior.



La tercera dinámica generó un modelo de **flexibilización y recarga laboral** sin precedentes.

En cuarto término, se ha fortalecido un nuevo modelo en el que **la tecnología puede tener un papel más protagónico**, siempre y cuando respeten la pluralidad de enfoques pedagógicos.



- En las últimas décadas, las condiciones laborales de los trabajadores de las Instituciones de Educación Superior han experimentado un notorio deterioro.
- Esto se manifiesta a través de la precarización laboral, la falta de estabilidad, la devaluación salarial, y la merma en las condiciones y prestaciones de la seguridad social.
- Estos problemas están exacerbados por un contexto regional marcado por un aumento significativo de la pobreza y la desigualdad.





EDUCACION SUPERIOR:
Bien público y social,
derecho humano
fundamental, que debe
ser garantizado por los
Estados.



DEFINANCIAMIENTO/PRIVATIZACION
EFECTOS NOCIVOS DE LA DIGITALIZACION
DEACTUALIZACION DEL CURRICULO
FALTA DE ARTICULACION CON EL SISTEMA
PRODUCTIVO
DEFICIT DE TRABAJO DECENTE
FRAGMENTACION DEL SISTEMA
FUGA DE CEREBROS

Fuertes violaciones del derecho a la libertad sindical, restricciones a la negociación colectiva, limitación y prohibición del derecho a la huelga.

Persecución a quienes organizan a lxs trabajadorxs y lideran las protestas.





CONTUA
CONFEDERACIÓN DE TRAB.
DE LAS UNIVERSIDADES DE

5 de JUNIO 2009/2014

Una nueva
voz en el
campo del
sindicalismo
y de la
educación
superior.





Agremiación Federal de
Funcionarios de la Universidad
de la República



Filiada à **CONTUA** **ISP** **CEA**





Asociación de
Funcionarias y Funcionarios
Universidad de Santiago de Chile, ex UTE

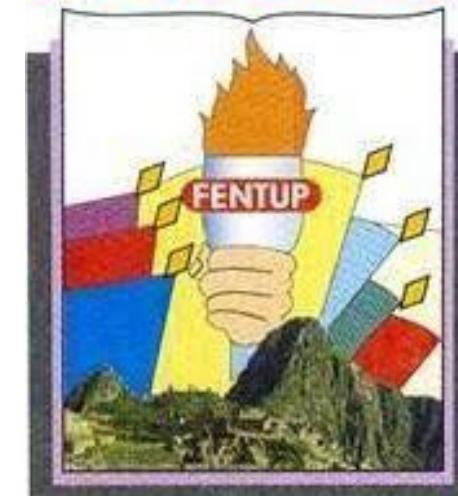




Federación de Trabajadores
Universitarios de Venezuela



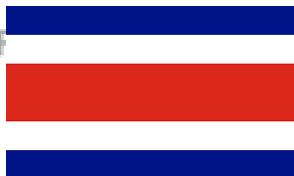
FENTUP



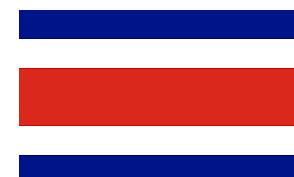


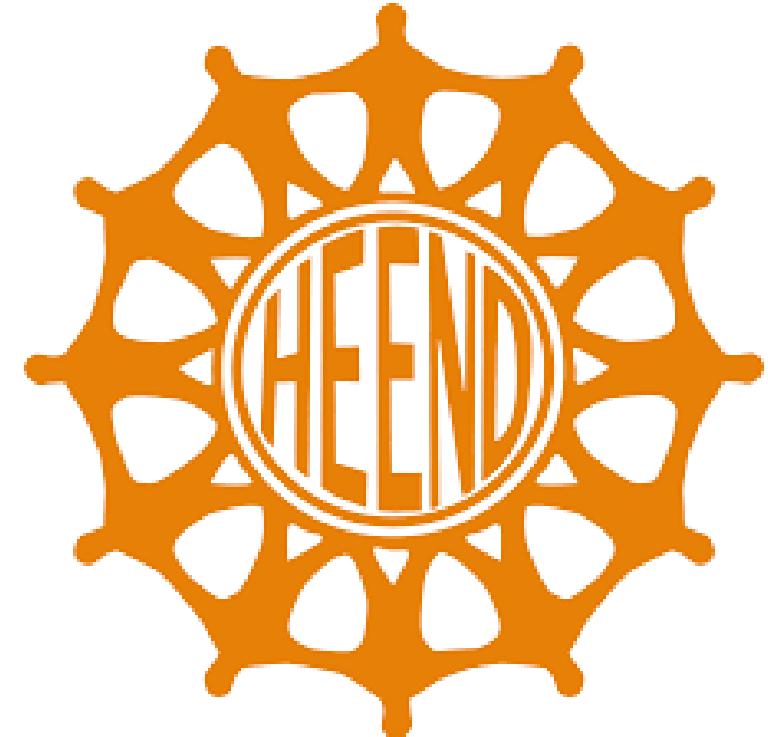
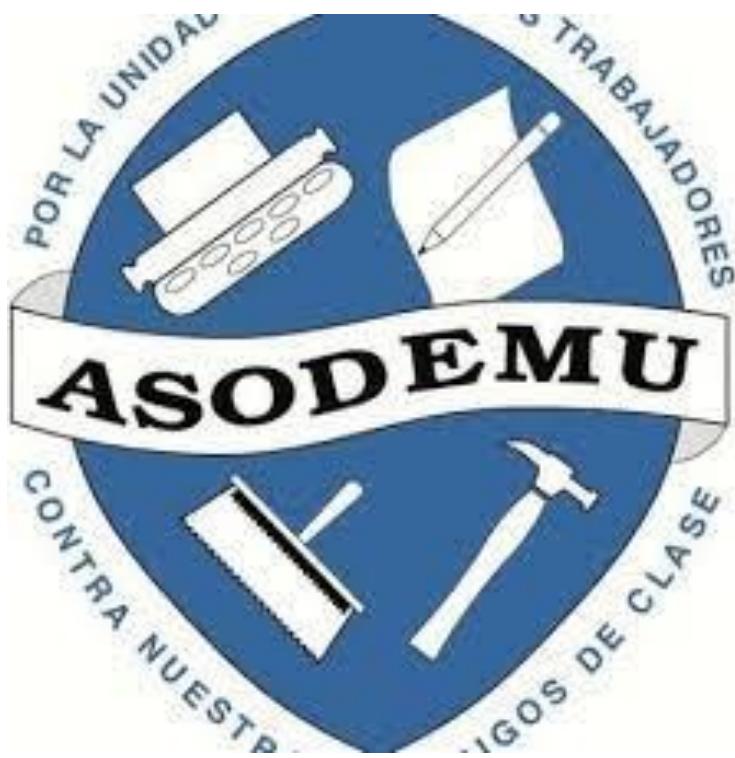


SINDICATO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL

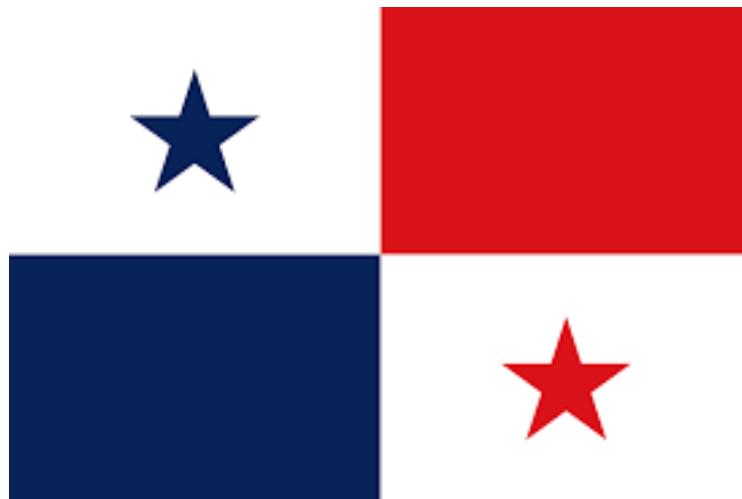


SITRAUNAH
SINDICATO DE TRABAJADORES
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS









ASEUNACHI

RED MUNDIAL DE TRABAJADORES DEL SOPORTE DE LA EDUCACION, LA CULTURA Y LOS MEDIOS DE COMUNICACION



ORGANIZACION



INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS

SOLIDARIDAD

- COSTA RICA
- GUATEMALA
- PANAMA
- COLOMBIA
- HONDURAS
- AFRICA
- ARGENTINA





REPRESENTACION



Organización
Internacional
del Trabajo

CONSTRUYENDO LA NORMA
INTERNACIONAL QUE PROTEJA A LOS/LAS
TRABAJADORES/AS NODOCENTES DE LAS
UNIVERSIDADES DEL MUNDO



COMISION DE NORMAS



INCIDENCIA POLITICA EN EL AMBITO DE LA EDUCACION SUPERIOR





Marcelodistefano.com



@marcelodis



Marcelodis



Marcelo Di Stefano



Marcelo Di Stefano



Fallos y Curiosidades del Derecho

